

Nachhaltigkeitsprogramm der NRW.BANK 2024 ff.

Strategische Nachhaltigkeits-Ziele der NRW.BANK

| Nr. | Säule | Nachhaltigkeitsziel |
|-----|----------------------|--|
| 1 | Fördergeschäft | Stärkung und Ausbau ökologisch und sozial nachhaltiger Förderprodukte |
| 2 | Kapitalmarktgeschäft | Stärkung und Ausbau des nachhaltigen Kapitalmarktgeschäfts |
| 3 | Kapitalmarktgeschäft | Stärkung und Ausbau der nachhaltigen Refinanzierung |
| 4 | Bankbetrieb | Optimierung der betrieblichen Verbräuche/Ressourcenschonung |
| 5 | Bankbetrieb | Weiterentwicklung der nachhaltigen Beschaffung |
| 6 | Bankbetrieb | Stärkung der umweltfreundlichen Mobilität |
| 7 | Übergreifend | Unterstützung der Pariser Klimaziele im Hinblick auf die bis 2045 angestrebte Klimaneutralität |
| 8 | Übergreifend | Aufbau eines bankweiten Wirkungsmanagements |
| 9 | Übergreifend | Stärkung des Dialogs mit den für das Thema Nachhaltigkeit wesentlichen Stakeholdern und weiterer Ausbau der Nachhaltigkeitskommunikation |
| 10 | Übergreifend | Laufende Ausrichtung der Unternehmensverantwortung an aktuellen Themen im Rahmen des gesellschaftlichen Engagements |
| 11 | Übergreifend | Nachwuchs sichern, Entwicklung fördern und Leistungsfähigkeit erhalten |
| 12 | Übergreifend | Zukunftsfähige Personalsysteme und zeitgemäße Arbeitsbedingungen |

Nachhaltigkeitsprogramm 2024–2027 der NRW.BANK

Maßnahmen der NRW.BANK

| 1 Stärkung und Ausbau ökologisch und sozial nachhaltiger Förderprodukte | | |
|--|--------------|----|
| Maßnahme | Zeithorizont | |
| Mitwirkung bei der Strategie Sozialunternehmen des Landes und gegebenenfalls Verbesserungen in der Förderung sozialer Innovatoren | 2024 | |
| Analyse der Nachhaltigkeitsanforderungen an den Finanzsektor hinsichtlich der öffentlichen Wohnraumförderung | 2024 | |
| Prüfung und gegebenenfalls Konzepterstellung für Ergänzungsfinanzierungen zur öffentlichen Mietwohnraumförderung | 2024 | |
| Identifikation und gegebenenfalls Berücksichtigung von weiteren Aspekten der Circular Economy in der Förderung | 2024 | |
| Prüfung von Möglichkeiten zur Risikominderung bei Klimaschutzinvestitionen (z. B. Wasserstoff) | 2024 | |
| Verbesserung der Förderung zugunsten der Bildungsinfrastruktur (insb. Schulen und Kitas) | 2024 | |
| 2 Stärkung und Ausbau des nachhaltigen Kapitalmarktgeschäfts | | |
| Maßnahme | Zeithorizont | |
| Fortschreibung der etablierten nachhaltigen Portfoliosteuerung unter Einsatz des MSCI-ESG-Nachhaltigkeitsratings und des MSCI-ESG-Controversy- und -Global-Norms-Screenings | fortlaufend | |
| Nachhaltige Portfoliosteuerung des Unternehmensportfolios unter Berücksichtigung von Transformationschancen/-risiken sowie zur Unterstützung der Pariser Klimaziele anhand von MSCI Implied Temperature Rise (ITR) und kontinuierliche Prüfung der Erweiterung auf andere Assetklassen | 2024 ff. | 7* |
| Erstes operatives Zwischenziel ist die Verbesserung der Steuerungsgröße ITR des Corporate Portfolios um etwa 0,5 °C | 2026 | 7* |
| Kollaboratives, normbasiertes Engagement über Drittanbieter | 2024 ff. | |
| Aktualisierung des ESG Investment Frameworks | 2024 | |
| Jährliches UN-PRI-Reporting | fortlaufend | |
| 3 Stärkung und Ausbau der nachhaltigen Refinanzierung | | |
| Maßnahme | Zeithorizont | |
| Emission mindestens eines Green Bonds – konform mit den Anforderungen der ICMA Green Bond Principles und dem EU Green Bond Standard (TEG Version) | 2024 | |
| Prüfung der Möglichkeit einer Anwendung des EU Green Bond Standards (EU COM) | 2024 ff. | |
| Emission mindestens eines Social Bonds – konform mit den Anforderungen der ICMA Social Bond Principles | 2024 | |
| Analyse und Aktualisierung des Social Bond Frameworks | fortlaufend | |
| Nachhaltige Etablierung der „grünen“ Refinanzierungskurve unter Berücksichtigung der EU-Taxonomie-VO auch im Rahmen der Gewährung grüner Kommunaldarlehen | fortlaufend | |

* Weitere Zuordnung zum Nachhaltigkeits-Ziel

Nachhaltigkeitsprogramm 2024–2027 der NRW.BANK

Maßnahmen der NRW.BANK

| 4 Optimierung der betrieblichen Verbräuche/Ressourcenschonung | |
|--|--------------|
| Maßnahme | Zeithorizont |
| Vorstudie Gebäude-Leittechnik | 2024 |
| Ausschreibung Gebäude Leittechnik | 2024 |
| Verbesserung der Gebäude-Leittechnik | 2024/2025 |
| Machbarkeitsstudie PV-Anlage | 2023 ff. |
| Einbau einer PV-Anlage auf dem Dach der Eigentums-Liegenschaften Kavalleriestraße in Düsseldorf | 2024 ff. |
| Erweiterung der Kapazität der PV-Anlage in Münster | 2024 ff. |
| Austausch der Beleuchtung im Park durch LED mit intelligenter Helligkeits-Steuerung | 2023 ff. |
| Planung des Einbaus einer freien Kühlung für IT-Serverräume | 2023 ff. |
| Einbau einer freien Kühlung für IT-Serverräume | 2024 |
| Umstellung der Beleuchtung auf LED, wo noch nicht geschehen (aus EnSimiMaV-Maßnahmen) | 2024 |
| Austausch der Blei-Akku basierten USV durch eine kinetische USV | 2024 |
| Prüfung der Einführung eines Abfall Analyse Tools für die Betriebsrestaurants | 2024 |
| In der Lebensmittelkühlung (Kleinkälte) für die Betriebsrestaurants, Austausch von Kühlmitteln durch umweltfreundlichere Varianten | 2024 |
| Betrieb der Notstromersatzanlage (NEA) mit renewable Fuels; Weiterverwendung (nicht Entsorgung!) der Reste aus dem Bestand | 2024 |
| Müllsammelaktion im Umfeld der Standorte der NRW.BANK | 2024 |
| Aufbau von Insektenhotels | 2024 |
| Rasenfläche wird in eine insektenfreundliche Grünfläche umgestaltet | 2023 ff. |
| Installierung eines Monitors mit relevanten Informationen zum CO ₂ -Fußabdruck der Mahlzeiten | 2023 ff. |
| Verstetigung des Einsatzes von Green Tree Produkten bei über 60% | 2024 |
| Verstetigen des Recyclingpapieranteils sowie des Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter spezifischen Papierverbrauchs | 2024 |
| Sukzessiver Ausbau des Mitarbeiterportals (Belegzentrale, digitalisierte Antragstellungen) | fortlaufend |
| Planung des neuen Standorts, sodass die nötigen Kriterien für eine DGNB-Platin-Zertifizierung erfüllt sind | 2029 |

Nachhaltigkeitsprogramm 2024–2027 der NRW.BANK

Maßnahmen der NRW.BANK

5 Weiterentwicklung der nachhaltigen Beschaffung

| Maßnahme | Zeithorizont |
|--|--------------|
| Erfassung des CO ₂ -Fußabdrucks pro angebotener Mahlzeit in den Betriebsrestaurants | 2024 |
| Erstellung eines „Nachhaltigkeitskonzepts“ für den Einkauf | 2024 |

6 Stärkung der umweltfreundlichen Mobilität

| Maßnahme | Zeithorizont |
|---|--------------|
| Angebot und Förderung der eMobilität in der Dienstwagenflotte (Sukzessive Austausch von Verbrenner in Elektro- und Hybridwagen) | fortlaufend |
| Erhöhung der Anzahl der E-Ladesäulen auf den Kfz-Stellplätzen; Betrieb mit Strom aus eigener PV oder mit zertifiziertem 100% Ökostrom | 2023 ff. |
| Ermittlung der CO ₂ -Emissionen aus der Anreise der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter | 2024 |
| Angebot eines subventionierten Jobtickets und regelmäßige Überprüfung auf sinnvolle Anpassungen | fortlaufend |
| Angebot eines Fahrradleasings („Jobrad“) und zusätzliche Subventionierung | fortlaufend |

7 Unterstützung der Pariser Klimaziele im Hinblick auf die bis 2045 angestrebte Klimaneutralität

| Maßnahme | Zeithorizont | |
|---|--------------|----|
| Durchführung eines Biodiversitätchecks | 2024 | |
| Einführung von Sektorleitlinien (Grundkonzept und erste Sektorleitlinien) | 2024 | |
| Erhebung und Veröffentlichung der finanzierten Emissionen des NRW.BANK Kreditportfolios | 2024 | |
| Unterstützung des Landes bei Anstrengungen zur Verbesserung der Klimabilanz von Universitäten und Unikliniken | 2024 | 1* |
| Weiterentwicklung der Förderung zugunsten von Klimaschutzinvestitionen von Unternehmen | 2024 | 1* |
| Verbesserte Orientierung der Förderintensität an erzielten THG- und Umweltwirkungen von Vorhaben | 2024 | 1* |
| Analyse von Ansätzen zur stärkeren Berücksichtigung von Aspekten der ökologischen Transformation bei Konsortial- und Eigenkapitalfinanzierungen | 2024 | 1* |
| Eruiierung von Ansatzpunkten zur Beratung und Unterstützung von Kommunen bei der Aufstellung und Umsetzung kommunaler Wärmepläne | 2024 | 1* |

* Weitere Zuordnung zum Nachhaltigkeits-Ziel

Nachhaltigkeitsprogramm 2024–2027 der NRW.BANK

Maßnahmen der NRW.BANK

8 Aufbau eines bankweiten Wirkungsmanagements

| Maßnahme | Zeithorizont | |
|---|--------------|----|
| Erarbeitung wirkungsorientierter KPIs zur CO ₂ -Messung und weiterer Indikatoren | 2024 | 7* |
| CO ₂ -Steuerung des Förderportfolios | 2024 ff. | 7* |

9 Stärkung des Dialogs mit den für das Thema Nachhaltigkeit wesentlichen Stakeholdern und weiterer Ausbau der Nachhaltigkeitskommunikation

| Maßnahme | Zeithorizont |
|---|--------------|
| Weiterentwicklung des Themenbereichs Nachhaltigkeit in der internen und externen Kommunikation | 2024 |
| Fortsetzung des regelmäßigen und ergebnisoffenen Austauschs im Rahmen des Stakeholder-Dialogs | 2024 |
| Weiterführung der Impulsvortragsreihe zum Thema Nachhaltigkeit für die Beschäftigten der NRW.BANK | 2024 |

10 Laufende Ausrichtung der Unternehmensverantwortung an aktuellen Themen im Rahmen des gesellschaftlichen Engagements

| Maßnahme | Zeithorizont |
|--|--------------|
| Kollaboration mit Stiftung Zukunft NRW | 2024 |
| Integration von Menschen mit Behinderung und ihnen Gleichgestellten | 2024 |
| Förderung junger Nachwuchskünstlerinnen und -künstler | 2024 |
| Unterstützung der CFR-Junior-Professur „Sustainable Finance“ (Köln) | 2026 |
| Jährliche Blutspendenaktion in Zusammenarbeit mit dem Deutschen Roten Kreuz | fortlaufend |
| Permanente Möglichkeit zur Typisierung in Zusammenarbeit mit der Knochenmarkspenderzentrale Düsseldorf | fortlaufend |
| Sensibilisierung für einen bewussten und kompetenten Umgang mit personeller Vielfalt | fortlaufend |

* Weitere Zuordnung zum Nachhaltigkeits-Ziel

Nachhaltigkeitsprogramm 2024–2027 der NRW.BANK

Maßnahmen der NRW.BANK

| 11 Nachwuchs sichern, Entwicklung fördern und Leistungsfähigkeit erhalten | |
|---|---------------------|
| Maßnahme | Zeithorizont |
| Fortführung und zielgerichtete Weiterentwicklung des umfassenden Angebots zur Gesundheitsförderung | fortlaufend |
| Unterstützung durch einen betrieblichen Pflegecoach für Mitarbeitende mit einer Pflegeematik | fortlaufend |
| Angebote zur Flexibilisierung des Berufsaustritts (Verkürzungs- und Verlängerungsmöglichkeiten) | fortlaufend |
| Angebot von Traineeprogrammen mit Laufzeiten zwischen acht und zwölf Monaten (Festanstellung) | fortlaufend |
| Angebot von Schülerpraktika zur Berufsorientierung | fortlaufend |
| Fortführung des Stellenbesetzungsgrundsatzes „Intern vor Extern“ für alle Entwicklungs- und Aufstiegspositionen | fortlaufend |
| Entwicklungspositionen für besonders bewährte Seniors zur Stärkung der Spezialistenlaufbahn | fortlaufend |
| Aktive Begleitung der Entwicklung von talentierten Nachwuchskräften | fortlaufend |
| Regelmäßige Rückmeldegespräche und Aufzeigen konkreter Entwicklungsperspektiven im Sinne einer nachhaltigen Personalentwicklung (Autonomie, Entwicklung, Anerkennung) | fortlaufend |
| Bevorzugte Stellenbesetzung mit gleich qualifizierten Frauen auf Positionen mit Unterrepräsentanz (gem. Gleichstellungsplan) | fortlaufend |
| Methodische und inhaltliche Aktualisierung des internen und externen Qualifizierungsangebots | fortlaufend |
| Breites Angebot an abschlussbezogenen Qualifizierungen für alle Beschäftigten | fortlaufend |
| „Umgang mit psychischen Erkrankungen“, „Gesundes Führen“ und „Emotionale Kompetenz“ als feste Bestandteile der obligatorischen Führungskräfteentwicklung | fortlaufend |
| 12 Zukunftsfähige Personalsysteme und zeitgemäße Arbeitsbedingungen | |
| Maßnahme | Zeithorizont |
| Stetige Evaluation und Weiterentwicklung der Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatem | fortlaufend |
| Flexible und bedarfsgerechte Nutzung mobiler Arbeitsformen im Rahmen der gesetzlichen, tariflichen und betrieblichen Möglichkeiten | fortlaufend |
| Breites Angebot für die Flexibilisierung der (Jahres-)Arbeitszeit | fortlaufend |
| Vielfältiges Angebot an attraktiven Unternehmensleistungen für die Mitarbeitenden (Benefits) | fortlaufend |