

Nachhaltigkeit – Ziele und Maßnahmen der NRW.BANK 2022–2025

A. Unternehmerische Verantwortung leben		
Nachhaltigkeitsziel	Maßnahme	Zeitraum
Stärkung des Dialogs mit den für das Thema Nachhaltigkeit wesentlichen Stakeholdern	Regelmäßiger und ergebnisoffener Austausch im Rahmen des weiterentwickelten Stakeholder-Dialogs	Fortlaufend
	Befragung der Beschäftigten zum Thema Nachhaltigkeit – Prüfung der Einbeziehung von Vorschlägen der Beschäftigten in den Zielentwicklungsprozess	Fortlaufend
Weiterer Ausbau der Nachhaltigkeitskommunikation	Weiterentwicklung des Themenbereiches Nachhaltigkeit in der externen Kommunikation	Fortlaufend
	Weiterentwicklung des Themenbereiches Nachhaltigkeit in der internen Kommunikation	Fortlaufend
	Veröffentlichung eines Nachhaltigkeitsberichts	2022
Weiterentwicklung des Themenkomplexes Nachhaltigkeit in der NRW.BANK	Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsleitlinien der NRW.BANK	Fortlaufend
	Regelmäßiger Austausch bzgl. Nachhaltigkeitsthemen mit anderen Marktakteuren (über Konferenzen, Foren, bilaterale Gespräche)	Fortlaufend
	Weiterentwicklung der Impulsvortragsreihe zum Thema Nachhaltigkeit in der NRW.BANK	2022
	Begleitung des EU-Aktionsplans „Sustainable Finance“	Fortlaufend
Unterstützung der Klimaziele von Paris	Prüfung von geeigneten Maßnahmen zur Erreichung der Klimaziele von Paris	2022ff.

Nachhaltigkeit – Ziele und Maßnahmen der NRW.BANK 2022–2025

B. Nachhaltige Förderung für die Kunden gestalten		
Nachhaltigkeitsziel	Maßnahme	Zeitraum
Stärkung und Ausbau nachhaltiger Förderprodukte	Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsaspekten in der Beratung als Daueraufgabe sowohl in der gewerblichen Förderung als auch in der Beratung Öffentlicher Kunden, u. a. – Durchführung weiterer kostenloser Klimaschutzseminare für den Mittelstand	Fortlaufend 2022
	Unterstützung der Umsetzung der Nachhaltigkeitsleitlinien im Dialog mit den Hausbanken, den Sparkassen- und Bankenverbänden sowie den Öffentlichen Kunden im Direktgeschäft	Fortlaufend
	Weitere Verbesserung der Venture-Capital-Angebote für soziale Start-Ups	2022
	Inhaltliche Weiterentwicklung von gewerblichen Spezialprogrammen unter Nachhaltigkeitsaspekten	2022
	Unterstützung des Landes bei der Wasserstoff-Roadmap	2022
	Unterstützung von Unternehmen, privaten Haushalten, Wohnungswirtschaft und Kommunen bei der Bewältigung von Starkregenfolgen	2022
	Analyse des Förderbedarfs im Bereich der sozialen Infrastruktur und darauf aufbauende Prüfung von bedarfsorientierte Anpassungen im Förderportfolio	2022
	Prüfung von Anpassungserfordernissen in der öffentlichen Wohnraumförderung aufgrund der EU-Taxonomie	2022
	Begleitung des Strukturwandels im Rheinischen Revier	2022
	Schließung von Förderlücken in Bezug auf dezentrale Energieversorgungskonzepte	2022
Weitere Schaffung bezahlbaren Wohnraums	2022	

Nachhaltigkeit – Ziele und Maßnahmen der NRW.BANK 2022–2025

C. Nachhaltiges Kapitalmarktgeschäft weiterentwickeln		
Nachhaltigkeitsziel	Maßnahme	Zeitraum
Umsetzung aller ESG spezifischen aufsichtsrechtlichen und regulatorischen Anforderungen	Analyse und Umsetzung der ESG spezifischen aufsichtsrechtlichen und regulatorischen Anforderungen (beispielsweise Art. 8 der Taxonomie Verordnung)	Fortlaufend
Stärkung und Ausbau des nachhaltigen Kapitalmarktgeschäfts	Gewährleistung eines Sustainable Bond Investmentportfolios von 500 Mio. € sowie Nutzung von Marktopportunitäten zur Erhöhung auf möglichst 600 Mio.	2022
	Fortschreibung der etablierten nachhaltigen Portfoliosteuerung unter Einsatz des MSCI ESG Nachhaltigkeitsratings und des MSCI ESG Controversy and Global Norms Screenings	Fortlaufend
	Jährliches UN-PRI Reporting	Ab 2023 ff.
Stärkung des Ausbaus der nachhaltigen Refinanzierung	Jährliche Emission mindestens eines Green Bonds - konform mit den Anforderungen der ICMA Green Bond Principles und dem EU Green Bond Standard (TEG Version)	2022ff.
	Prüfung der Möglichkeit einer Anwendung des EU Green Bond Standards (EU COM)	2022
	Jährliche Emission mindestens eines Social Bonds konform mit den Anforderungen der ICMA Social Bond Principles	2022ff.
	Analyse und Aktualisierung des Social Bond Frameworks	Fortlaufend
	Nachhaltige Etablierung der ‚grünen‘ Refinanzierungskurve unter Berücksichtigung der EU Taxonomie-VO, auch im Rahmen der Gewährung grüner Kommunaldarlehen	Fortlaufend

Nachhaltigkeit – Ziele und Maßnahmen der NRW.BANK 2022–2025

D. Soziale Verantwortung für die Beschäftigten übernehmen		
Nachhaltigkeitsziel	Maßnahme	Zeitraum
Nachwuchs sichern: Nachwuchskräfte für das Geschäft der NRW.BANK qualifizieren, um die Zukunftsfähigkeit der Bank zu sichern	Angebot zur unbefristeten Übernahme an alle guten AusbildungsabsolventInnen	Fortlaufend
	Ausbau der internen Schulungen der Auszubildenden zu Nachhaltigkeitsthemen	Ab 2022
	Erhöhung der Anzahl der Ausbildungsplätze mit IT-Schwerpunkt	Ab 2022
	Erarbeitung eines Konzepts und der Voraussetzungen zur Unterstützung von selbstgesteuerten Lerngruppen der Auszubildenden	2022
	Erhöhung der Traineeplätze und der Plätze für interne Qualifizierungsprogramme auf 8–10	2022
Entwicklung ermöglichen: Gut qualifiziertes Personal durch attraktive Entwicklungsmöglichkeiten langfristig mit ihrem Know-how in der Bank halten	Erhöhung der Frauenquoten in Bereichen in denen Frauen unterrepräsentiert sind gemäß Gleichstellungsplan	2023
	Implementierung eines Väternetzwerks	2022
	Vielfältige Angebote zur Flexibilisierung der Wochen- und Jahresarbeitszeit	Fortlaufend
	Einführung und Umsetzung des erweiterten Seniors in allen Bereichen	2022
	„Umgang mit psychischen Erkrankungen“, „Gesundes Führen“ und „Emotionale Kompetenz“ als feste Bestandteile der obligatorischen Führungskräfteentwicklung	Fortlaufend
	Fortführung des Stellenbesetzungsgrundsatzes „Intern vor Extern“	Fortlaufend
	Kontinuierliche Überprüfung des internen Weiterbildungsangebots im Hinblick auf den Bedarf und neue Entwicklungen	Fortlaufend
	Einführung eines Learning Management Systems	2023
	Ausweitung der Personalentwicklungsangebote zur Digitalkompetenz	2023
	Flexibilisierung der Rahmenbedingungen für Sabbaticals	2022
Leistungsfähigkeit erhalten: Langfristige Stärkung der Leistungsfähigkeit und der Gesundheit der Mitarbeitenden sowie flexible Gestaltungsmöglichkeiten des anstehenden Generationenwechsels	Umsetzung der neuen Rahmenbedingungen für mobiles Arbeiten	2022
	Fortführung und zielgerichtete Weiterentwicklung der internen Aktionen zu den Gesundheitsfeldern Ernährung, Bewegung, Entspannung und Prävention, durch Orientierung an Beschäftigteninteressen und neuen medizinischen Erkenntnissen.	Fortlaufend
	Regelmäßige Gesundheits-Checkups	Fortlaufend
	Fortführung des Angebots einer Sozialberatung für die Mitarbeitenden	Fortlaufend
	Unterstützung durch einen betrieblichen Pflegecoach für Mitarbeitende mit einer Pflegehematik	Fortlaufend
	Fortführung des umfassenden Angebots zur Gesundheitsförderung und finanzielle Unterstützung der Mitarbeitenden bei der Buchung von Präventionsprogrammen über die Gesundheitsplattform machtfitt	Fortlaufend
Aktionen und Angebote i. o. g. S. zum Thema psychische Gesundheit	2022	

Nachhaltigkeit – Ziele und Maßnahmen der NRW.BANK 2022–2025

E. Klima und Umwelt schützen		
Nachhaltigkeitsziel	Maßnahme	Zeitraum
Optimierung der betrieblichen Verbräuche/Ressourcenschonung	Verstetigen des Recyclingpapieranteils sowie des Mitarbeiter spezifischen Papierverbrauchs	Fortlaufend
	Verstärkte Digitalisierung von Prozessen (Berechtigungen, Anträge)	Fortlaufend
	Bewusstsein im Umgang mit Ressourcen schärfen	Fortlaufend
	Energieeffizienzsteigerung durch Umrüstung von Leuchtmitteln auf LED-Technik	Fortlaufend
Weiterentwicklung der nachhaltigen Beschaffung	Erhöhung des Einsatzes von nachhaltigen Verbrauchsmaterialien	Fortlaufend
Stärkung der umweltfreundlichen Mobilität	Zertifizierung als „Fahrradfreundlicher Betrieb“	Fortlaufend
	Angebot und zusätzliche Subventionierung „Job-Rad“ und Bereitstellung von geschützten Fahrradstellplätzen, Duschen und Umkleiden	Fortlaufend

F. Engagement für die Gesellschaft zeigen		
Nachhaltigkeitsziel	Maßnahme	Zeitraum
Laufende Ausrichtung der Unternehmensverantwortung an aktuellen Themen im Rahmen des gesellschaftlichen Engagements	Jährliche Blutspendeaktion in Zusammenarbeit mit dem Deutschen Roten Kreuz	Fortlaufend
	Permanente Möglichkeit zur Typisierung in Zusammenarbeit mit der Knochenmarkspenderzentrale Düsseldorf	Fortlaufend
	Integration von Menschen mit Behinderung und ihnen Gleichgestellter	Fortlaufend
	Kollaboration mit der Stiftung Zukunft NRW	2022–2024
	Förderung junger Nachwuchskünstlerinnen und -künstler	Fortlaufend
	Unterstützung von nachhaltigen Projekten in NRW – CFR Junior Professur „Sustainable Finance“ (Köln)	Bis 2023 2022