

Nachhaltigkeit – Ziele und Maßnahmen der NRW.BANK 2023–2026

A. Unternehmerische Verantwortung leben		
Nachhaltigkeitsziel	Maßnahme	Zeitraum
Stärkung des Dialogs mit den für das Thema Nachhaltigkeit wesentlichen Stakeholdern	Regelmäßiger und ergebnisoffener Austausch im Rahmen des weiterentwickelten Stakeholder-Dialogs	Fortlaufend
	Prüfung der Einbeziehung von Vorschlägen der Beschäftigten in den Weiterentwicklungsprozess	Fortlaufend
Weiterer Ausbau der Nachhaltigkeitskommunikation	Weiterentwicklung des Themenbereiches Nachhaltigkeit in der internen und externen Kommunikation	Fortlaufend
	Veröffentlichung eines Nachhaltigkeitsberichts	2023
Weiterentwicklung des Themenkomplexes Nachhaltigkeit in der NRW.BANK	Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsleitlinien der NRW.BANK	Fortlaufend
	Regelmäßiger Austausch bzgl. Nachhaltigkeitsthemen mit anderen Marktakteuren (über Konferenzen, Foren, bilaterale Gespräche)	Fortlaufend
	Angebot der Impulsvortragsreihe zum Thema Nachhaltigkeit in der NRW.BANK für die Beschäftigten	2023
Unterstützung der Klimaziele von Paris	Prüfung von geeigneten Maßnahmen zur Erreichung der Klimaziele von Paris, u. a. – Erarbeitung einer Klimastrategie	2023ff.

Nachhaltigkeit – Ziele und Maßnahmen der NRW.BANK 2023–2026

B. Nachhaltige Förderung für die Kunden gestalten		
Nachhaltigkeitsziel	Maßnahme	Zeitraum
Stärkung und Ausbau nachhaltiger Förderprodukte	Beratung zu Förderangeboten für Nachhaltigkeitsmaßnahmen von Fördernehmern als Daueraufgabe sowohl in der gewerblichen Förderung als auch in der Beratung Öffentlicher Kunden	Fortlaufend
	Unterstützung der Umsetzung der Nachhaltigkeitsleitlinien im Dialog mit den Hausbanken, den Sparkassen- und Bankenverbänden sowie den Öffentlichen Kunden im Direktgeschäft	Fortlaufend
	Ausbau der Förderung nachhaltiger Investitionen von Unternehmen - insbesondere von Vorhaben zur CO ₂ -Einsparung	2023
	Mitwirkung an der Erstellung einer Landesstrategie Sozialunternehmen	2023
	Analyse der Neuaufstellung der Bundesförderung für effiziente Gebäude inkl. möglicher Anpassungen im Förderprogrammgeschäft	2023
	Schaffung zusätzlicher Förderimpulse in der Infrastruktur-/Kommunalförderung für die Themenkomplexe Klima und Bildung	2023
	Konzepterstellung für die Unterstützung von Projektierungsphasen zum Einsatz erneuerbarer Energien	2023
	Eruierung von zusätzlichen Ansatzpunkten zum Ausbau des Beratungsangebots für Kommunen im Bereich der nachhaltigkeits-orientierten, klimagerechten Modernisierung von Liegenschaften	2023
	Unterstützung des Landes im Bereich der ressourceneffizienten Abwasserbeseitigung	2023
	Einführung spezieller Risikokontingente zugunsten von Transformationsvorhaben	2023
Weitere Schaffung bezahlbaren Wohnraums	2023	

Nachhaltigkeit – Ziele und Maßnahmen der NRW.BANK 2023–2026

C. Nachhaltiges Kapitalmarktgeschäft weiterentwickeln		
Nachhaltigkeitsziel	Maßnahme	Zeitraum
Stärkung und Ausbau des nachhaltigen Kapitalmarktgeschäfts	Fortschreibung der etablierten nachhaltigen Portfoliosteuerung unter Einsatz des MSCI ESG Nachhaltigkeitsratings, des MSCI ESG Controversy and Global Norms Screenings.	Fortlaufend
	Erweiterung der nachhaltigen Portfoliosteuerung um Berücksichtigung von Transformationschancen / -risiken sowie zur Unterstützung der Pariser Klimaziele anhand von MSCI Implied Temperature Rise (ITR).	2023
	ITR des Corporate Portfolios um etwa 0,5°C bis spätestens 2026 senken	2026
	Gewährleistung eines Sustainable Bond Investmentportfolios von 600 Mio. EUR sowie Nutzung von Marktopportunitäten zur Erhöhung auf möglichst 700 Mio.	2023
	Kollaboratives, norm-basiertes Engagement über Drittanbieter	2023
	Veröffentlichung eines ESG Investment Frameworks	2023
	Jährliches UN-PRI Reporting	ab 2023 ff.
Stärkung des Ausbaus der nachhaltigen Refinanzierung	Jährliche Emission mindestens eines Green Bonds - konform mit den Anforderungen der ICMA Green Bond Principles und dem EU Green Bond Standard (TEG Version).	2023ff.
	Prüfung der Möglichkeit einer Anwendung des EU Green Bond Standards (EU COM)	2023
	Jährliche Emission mindestens eines Social Bonds konform mit den Anforderungen der ICMA Social Bond Principles	2023ff.
	Analyse und Aktualisierung des Social Bond Frameworks	Fortlaufend
	Nachhaltige Etablierung der „grünen“ Refinanzierungskurve unter Berücksichtigung der EU Taxonomie-VO, auch im Rahmen der Gewährung grüner Kommunaldarlehen.	Fortlaufend

Nachhaltigkeit – Ziele und Maßnahmen der NRW.BANK 2023–2026

D. Soziale Verantwortung für die Beschäftigten übernehmen		
Nachhaltigkeitsziel	Maßnahme	Zeitraum
Nachwuchs sichern: Nachwuchskräfte für das Geschäft der NRW.BANK qualifizieren, um die Zukunftsfähigkeit der Bank zu sichern	Angebot zur unbefristeten Übernahme an alle guten AusbildungsabsolventInnen	Fortlaufend
	Angebot interner Schulungen der Auszubildenden zu Nachhaltigkeitsthemen	Fortlaufend
	Angebot von Schülerpraktika zur Berufsorientierung	Fortlaufend
	Angebot von Traineeprogrammen mit Laufzeiten zwischen acht und 12 Monaten mit fest zugesagter anschließender Übernahme	Fortlaufend
Entwicklung fördern: Perspektiven stärken	Fortführung des Stellenbesetzungsgrundsatzes „Intern vor Extern“	Fortlaufend
	Erhöhung der Frauenquoten in Bereichen in denen Frauen unterrepräsentiert sind gem. Gleichstellungsplan	2023
	Vorbereitung auf die angekündigte Richtlinie zur Stärkung der Anwendung des Grundsatzes des gleichen Entgelts für Männer und Frauen bei gleicher oder gleichwertiger Arbeit	2023
Entwicklung fördern: Kompetenzen fortlaufend aktualisieren	Kontinuierliche Überprüfung des internen Weiterbildungsangebots im Hinblick auf den Bedarf und neue Entwicklungen	Fortlaufend
	Ausweitung der Personalentwicklungsangebote zu Zukunftskompetenzen	2023
	Ausbau der Führungskompetenz bei Mitarbeitenden ohne grds. disziplinarische Führung (Stellvertretungen, Fachverantwortliche, erweiterte Seniors) mit einem Trainingsangebot zur „Lateralen Führung“.	2023
	„Umgang mit psychischen Erkrankungen“, „Gesundes Führen“ und „Emotionale Kompetenz“ als feste Bestandteile der obligatorischen Führungskräfteentwicklung	Fortlaufend
	Einführung eines Learning Management Systems	2023
Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden langfristig erhalten	Fortführung und zielgerichtete Weiterentwicklung des umfassenden Angebots zur Gesundheitsförderung, u. a. – Finanzielle Unterstützung der Mitarbeitenden bei der Buchung von Präventionsprogrammen über die Gesundheitsplattform „machtfit“	Fortlaufend
	Unterstützung durch einen betrieblichen Pflegecoach für Mitarbeitende mit einer Pflege thematik	Fortlaufend
	Angebote zur Flexibilisierung des Berufsaustritts (Verkürzungs- und Verlängerungsmöglichkeiten)	Fortlaufend
Zeitgemäße Arbeitsbedingungen	Neuentwicklung einer modernen betrieblichen Altersversorgung	2023
	Stetige Evaluation und Weiterentwicklung der Angebote zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf	Fortlaufend
	Umfassende Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten	Fortlaufend
	Vielfältige Angebote zur Flexibilisierung der Wochen- und Jahresarbeitszeit	Fortlaufend

Nachhaltigkeit – Ziele und Maßnahmen der NRW.BANK 2023–2026

E. Klima und Umwelt schützen		
Nachhaltigkeitsziel	Maßnahme	Zeitraum
Optimierung der betrieblichen Verbräuche/Ressourcenschonung	Verstetigen des Recyclingpapieranteils sowie des Mitarbeiter spezifischen Papierverbrauchs	Fortlaufend
	Verstärkte Digitalisierung von Prozessen (Berechtigungen, Anträge), u. a. – Ausbau des Mitarbeiterportals (Belegzentrale, digitalisierte Antragstellungen)	Fortlaufend
	Reduktion der Post-Austauschfahrten zwischen den Standorten DUS und MS	2023
	Reduzierung der Kühlschränke in den Teeküchen der Büroetagen	2023
	Bewusstsein im Umgang mit Ressourcen schärfen	Fortlaufend
Weiterentwicklung der nachhaltigen Beschaffung	Erhöhung des Einsatzes von nachhaltigen Verbrauchsmaterialien	Fortlaufend
	Steigerung des Recyclinganteils bei der Entsorgung von Abfällen	2023
Stärkung der umweltfreundlichen Mobilität	Re-Zertifizierung als „Fahrradfreundlicher Betrieb“	2025
	Angebot und zusätzliche Subventionierung „Job-Rad“ und Bereitstellung von geschützten Fahrradstellplätzen, Duschen und Umkleiden	Fortlaufend
	Angebot eines subventionierten Jobtickets und regelmäßige Überprüfung auf sinnvolle Anpassungen	Fortlaufend
	Verstärktes Angebot und Förderung der eMobilität in der Dienstwagenflotte	2023

F. Engagement für die Gesellschaft zeigen		
Nachhaltigkeitsziel	Maßnahme	Zeitraum
Laufende Ausrichtung der Unternehmensverantwortung an aktuellen Themen im Rahmen des gesellschaftlichen Engagements	Jährliche Blutspendeaktion in Zusammenarbeit mit dem Deutschen Roten Kreuz	Fortlaufend
	Permanente Möglichkeit zur Typisierung in Zusammenarbeit mit der Knochenmarkspenderzentrale Düsseldorf	Fortlaufend
	Integration von Menschen mit Behinderung und ihnen Gleichgestellter	Fortlaufend
	Kollaboration mit der Stiftung Zukunft NRW	2022–2024
	Förderung junger Nachwuchskünstlerinnen und -künstler	Fortlaufend
	Unterstützung von nachhaltigen Projekten in NRW	2023