

# Nachhaltigkeit – Ziele und Maßnahmen der NRW.BANK 2021–2024

A. Unternehmerische Verantwortung leben		
Nachhaltigkeitsziel	Maßnahme	Zeitraum
Stärkung des Dialogs mit den für das Thema Nachhaltigkeit wesentlichen Stakeholdern	Regelmäßiger und ergebnisoffener Austausch im Rahmen des weiterentwickelten Stakeholder-Dialogs	Fortlaufend
	Befragung der Beschäftigten zum Thema Nachhaltigkeit – Prüfung der Einbeziehung von Vorschlägen der Beschäftigten in den Zielentwicklungsprozess	Fortlaufend
Weiterer Ausbau der Nachhaltigkeitskommunikation	Weiterentwicklung des Themenbereichs Nachhaltigkeit im Internet	Fortlaufend
	Erstmalige Berichterstattung nach DNK – Erstellung Prototyp und Umsetzung	2021
	Überarbeitung Berichterstattung Ziele- und Maßnahmenkatalog	2021
	Prüfung der Unterzeichnung der UNEP FI PRB	2021
Weiterentwicklung des Themenkomplexes Nachhaltigkeit in der NRW.BANK	Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsleitlinien der NRW.BANK	Fortlaufend
	Regelmäßiger Austausch bzgl. Nachhaltigkeitsthemen mit anderen Marktakteuren (über Konferenzen, Foren, bilaterale Gespräche)	Fortlaufend
	Begleitung des EU-Aktionsplans „Sustainable Finance“	Fortlaufend
	Entwicklung einer Nachhaltigkeits-Roadmap	2021

B. Nachhaltige Förderung für die Kunden gestalten		
Nachhaltigkeitsziel	Maßnahme	Zeitraum
Stärkung und Ausbau nachhaltiger Förderprodukte	Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsaspekten in der Beratung als Daueraufgabe sowohl in der gewerblichen Förderung als auch in der Beratung „Öffentlicher Kunden“	Fortlaufend
	Unterstützung der Umsetzung der Nachhaltigkeitsleitlinien im Dialog mit den Hausbanken, den Sparkassen- und Bankenverbänden sowie den „Öffentlichen Kunden“ im Direktgeschäft	Fortlaufend
	Verbesserung des Förderangebots für Sozialunternehmen	2021
	Analyse des Marktbedarfs an Förderungen für nachhaltige Unternehmensinvestitionen und darauf aufbauende Prüfung der Entwicklung neuer Förderangebote	2021
	Verbesserung des Förderangebots zugunsten nachhaltigen Bauens	2021
	Schaffung bezahlbaren Wohnraums	2021
	Verbesserung der Förderung für nachhaltigkeitsbezogene Infrastrukturvorhaben	2021
	Analyse des Marktbedarfs an Förderung von Klimaschutzvorhaben und darauf aufbauende Prüfung der Entwicklung neuer Förderangebote	2021
	Verbesserung der Förderung zugunsten von Maßnahmen zur Klimaresilienzstärkung	2021
	Entwicklung eines Förderkonzepts zugunsten der Nutzung von neuartigen klimafreundlichen Prozessen und Technologien	2021

# Nachhaltigkeit – Ziele und Maßnahmen der NRW.BANK 2021–2024

C. Nachhaltiges Kapitalmarktgeschäft weiterentwickeln		
Nachhaltigkeitsziel	Maßnahme	Zeitraum
Stärkung und Ausbau des nachhaltigen Kapitalmarktgeschäfts	Fortschreibung der etablierten nachhaltigen Portfoliosteuerung unter Einsatz des MSCI-Nachhaltigkeitsratings	Fortlaufend
	Erweiterung des Green Bond-Bestandsportfolios zu einem Sustainable Investment-Portfolio im Umfang von 500 Mio. € bis zum Ende des Jahres 2021	2021
Stärkung des Ausbaus der nachhaltigen Refinanzierung	Jährliche Emission mindestens eines Green Bonds – konform mit den Anforderungen des EU Green Bond Standards	2021 ff.
	Jährliche Emission mindestens eines Social Bonds – konform mit den Anforderungen der ICMA Social Bond Principles	2021 ff.
	Verstetigung der „grünen“ Refinanzierungskurve unter Berücksichtigung der EU-Taxonomie-Verordnung auch im Rahmen der Gewährung grüner Kommunaldarlehen sowie Prüfung der Einführung weiterer geld- und kapitalmarktfähiger Instrumente zur nachhaltigen Refinanzierung (beispielsweise Green/Social Commercial Papers)	Fortlaufend

D. Soziale Verantwortung für die Beschäftigten übernehmen		
Nachhaltigkeitsziel	Maßnahme	Zeitraum
Weiterentwicklung einer wertorientierten Unternehmenskultur	Employer Branding für die Zielgruppe „Auszubildende“ weiter ausbauen	Fortlaufend
	Erste-Hilfe-Fresh-up-Kurse	Fortlaufend
	Optimierung des internen Weiterbildungsangebots der NRW.BANK	Fortlaufend
	„Umgang mit psychischen Erkrankungen“, „Gesundes Führen“ und „Emotionale Kompetenz“ als feste Bestandteile der obligatorischen Führungskräfteentwicklung	Fortlaufend
	Fortführung des Stellenbesetzungsgrundsatzes „Intern vor extern“	Fortlaufend
Ausbau der Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben	Fortführung der flexiblen Arbeitszeitmodelle	Fortlaufend
	Prüfung einer weiteren Teilnahme am „audit berufundfamilie“	2021
Weiterentwicklung der Angebote im Gesundheitsmanagement	Fortführung und zielgerichtete Weiterentwicklung der internen Aktionen zu den Gesundheitsfeldern „Ernährung“, „Bewegung“, „Entspannung“ und „Prävention“ durch Orientierung an Beschäftigteninteressen und neuen medizinischen Erkenntnissen	Fortlaufend
	Regelmäßige Gesundheits-Check-ups	Fortlaufend
	Fortführung des Angebots einer Sozialberatung für die Mitarbeitenden	Fortlaufend
	Fortführung des umfassenden Angebots zur Gesundheitsförderung und finanzielle Unterstützung der Mitarbeitenden bei der Buchung von Präventionsprogrammen über die Gesundheitsplattform „machtfit“	Fortlaufend

# Nachhaltigkeit – Ziele und Maßnahmen der NRW.BANK 2021–2024

E. Klima und Umwelt schützen		
Nachhaltigkeitsziel	Maßnahme	Zeitraum
Optimierung der betrieblichen Verbräuche/Ressourcenschonung	Verstetigen des Recyclingpapieranteils sowie des mitarbeiterspezifischen Papierverbrauchs	Fortlaufend
	Digitalisierung des Bewerbungsprozesses (Bewerbungen ausschließlich digital, Erstgespräche mit externen Bewerbern werden über Videokonferenz geführt)	Fortlaufend
	Verstärkte Digitalisierung von Prozessen (Berechtigungen, Anträge)	Fortlaufend
	Bewusstsein im Umgang mit Ressourcen schärfen	Fortlaufend
	Energieeffizienzsteigerung durch Umrüstung von Leuchtmitteln auf LED-Technik	Fortlaufend
	Aktion „Handys für die Umwelt“	2021
	Prüfung EMAS-Zertifizierung	2021
Weiterentwicklung der nachhaltigen Beschaffung	Erhöhung des Einsatzes von nachhaltigen Verbrauchsmaterialien	Fortlaufend
	Umstellung der Milchversorgung in der Mitarbeiterverpflegung (Teeküchen) auf Bioprodukte	2021
Stärkung der umweltfreundlichen Mobilität	Zertifizierung als „Fahrradfreundlicher Betrieb“	Fortlaufend
	Ausbau der Ladeinfrastruktur im Einklang mit der intensivierten E-Mobilität	2021
	Prüfung der Schaffung von zusätzlichen Anreizen zur Nutzung umweltfreundlicher Transportmittel für den täglichen Arbeitsweg der Mitarbeiter	2022

F. Engagement für die Gesellschaft zeigen		
Nachhaltigkeitsziel	Maßnahme	Zeitraum
Laufende Ausrichtung der Unternehmensverantwortung an aktuellen Themen im Rahmen des gesellschaftlichen Engagements	Jährliche Blutspendeaktion in Zusammenarbeit mit dem Deutschen Roten Kreuz	Fortlaufend
	Permanente Möglichkeit zur Typisierung in Zusammenarbeit mit der Knochenmarkspenderzentrale Düsseldorf	Fortlaufend
	Integration von Menschen mit Behinderung und ihnen Gleichgestellter	2022
	Förderung junger Nachwuchskünstlerinnen und -künstler	Fortlaufend