

Nachhaltigkeitsprogramm der NRW.BANK 2026 ff.

Strategische Nachhaltigkeits-Ziele der NRW.BANK

Nr.	Säule	Nachhaltigkeitsziel
1	Fördergeschäft	Stärkung und Ausbau ökologisch und sozial nachhaltiger Förderprodukte
2	Kapitalmarktgeschäft	Stärkung und Ausbau des nachhaltigen Kapitalmarktgeschäfts
3	Kapitalmarktgeschäft	Stärkung und Ausbau der nachhaltigen Refinanzierung
4	Bankbetrieb	Optimierung der betrieblichen Verbräuche/Ressourcenschonung
5	Bankbetrieb	Weiterentwicklung der nachhaltigen Beschaffung
6	Bankbetrieb	Stärkung der umweltfreundlichen Mobilität
7	Bankbetrieb	Nachwuchs sichern, Entwicklung fördern und Leistungsfähigkeit erhalten
8	Bankbetrieb	Zukunftsfähige Personalsysteme und zeitgemäße Arbeitsbedingungen
9	Übergreifend	Unterstützung der Pariser Klimaziele im Hinblick auf die bis 2045 angestrebte Klimaneutralität
10	Übergreifend	Aufbau eines bankweiten Wirkungsmanagements
11	Übergreifend	Stärkung des Dialogs mit den für das Thema Nachhaltigkeit wesentlichen Stakeholdern und weiterer Ausbau der Nachhaltigkeitskommunikation
12	Übergreifend	Laufende Ausrichtung der Unternehmensverantwortung an aktuellen Themen im Rahmen des gesellschaftlichen Engagements

Neben den Nachhaltigkeitszielen hat die Bank für 2026 folgende CSRD konforme Ziele formuliert:

Nr.	Säule	Zielformulierung
1	Kapitalmarktgeschäft	Verbesserung der Steuerungsgröße ITR des Corporate Portfolios um 0,5 °C bis 2026
2	Bankbetrieb	Abbau von identifizierten Unterrepräsentanzen von Frauen zur Förderung der Gleichstellung

Nachhaltigkeitsprogramm der NRW.BANK 2026 ff.

Maßnahmen der NRW.BANK

1 Stärkung und Ausbau ökologisch und sozial nachhaltiger Förderprodukte		
Maßnahme	Zeithorizont	
Adjustierung und Optimierung des Förderprogrammangebots zur Transformationsförderung	2026	
Weiterentwicklung der Unterstützungs- und Finanzierungsangebote zugunsten von Unternehmen der Energiewirtschaft	2026	9*
Prüfung von Ansätzen zur verbesserten Unterstützung des Umbaus der Energieinfrastruktur (z. B. erneuerbare Energien, Netze, Wärmepläne)	2026	9*
Flankierung der Anstrengungen des Landes zur Verbesserung der Förderung der Bildungsinfrastruktur	2026	
Unterstützung von Kommunen bei der Aufstellung und Umsetzung von Konzepten betreffend Klimaschutz und Klimaanpassungen	2026	9*
Angebot zur Unterstützung bei der Umsetzung des „Sondervermögens Infrastruktur und Klimaneutralität“	2026	9*

2 Stärkung und Ausbau des nachhaltigen Kapitalmarktgeschäfts		
Maßnahme	Zeithorizont	
Fortschreibung der etablierten nachhaltigen Portfoliosteuerung unter Einsatz des MSCI ESG Nachhaltigkeitsratings, des MSCI ESG Controversy and Global Norms Screenings sowie Prüfung der kontinuierlichen Weiterentwicklung.	fortlaufend	
Erreichung eines klimaneutralen Anlageportfolios bis spätestens im Jahr 2045, um die Begrenzung des Temperaturanstiegs auf 1,5 °C zu unterstützen.	2026 ff.	9*
Berücksichtigung der ITR Gradzahl zur Limitierung von Konzentrationsrisiken im Corporate Portfolio bei gleichzeitiger Förderung jener Unternehmen mit hohen Transformationsambitionen	2026	9*
Ausschluss von Neuinvestments in jene Unternehmen und Financials (Banken und Versicherungen – beschränkt auf das Emittentenrisiko) mit im Branchenvergleich hohem ESG Risiko („Laggards“) gemäß eines von der NRW.BANK übernommenen MSCI ESG Ratings.	2026	9*
Kollaboratives Engagement über Drittanbieter	2026 ff.	
Aktualisierung des ESG Investment Frameworks	fortlaufend	
Jährliches UN-PRI Reporting	fortlaufend	

* Weitere Zuordnung zum Nachhaltigkeits-Ziel

Nachhaltigkeitsprogramm der NRW.BANK 2026 ff.

Maßnahmen der NRW.BANK

3 Stärkung und Ausbau der nachhaltigen Refinanzierung	
Maßnahme	Zeithorizont
Emission mindestens eines Green Bonds – konform mit den Anforderungen der ICMA Green Bond Principles.	2026
Prüfung der Möglichkeit einer Anwendung des EU Green Bond Standards	2026 ff.
Emission mindestens eines Social Bonds konform mit den Anforderungen der ICMA Social Bond Principles	2026
Aktualisierung des Green Bond Frameworks sowie des Social Bond Frameworks	fortlaufend
Nachhaltige Etablierung der „grünen“ Refinanzierungskurve unter Berücksichtigung der EU Taxonomie-VO, auch im Rahmen der Gewährung grüner Kommunaldarlehen.	fortlaufend

4 Optimierung der betrieblichen Verbräuche/Ressourcenschonung	
Maßnahme	Zeithorizont
Ausschreibung Gebäude Leittechnik	2026
Verbesserung der Gebäude-Leittechnik	2026 ff.
Einbau einer PV-Anlage auf dem Dach der Eigentums-Liegenschaften Kavalleriestraße in Düsseldorf	2026 ff.
Erweiterung der Kapazität der PV-Anlage in Münster	2026 ff.
Umstellung der Beleuchtung auf LED, wo noch nicht geschehen (aus EnSimMiMaV-Maßnahmen)	2026 ff.
Austausch der Blei-Akku basierten USV durch eine kinetische USV	2026 ff.
In der Lebensmittelkühlung (Kleinkälte) Austausch von Kühlmitteln durch umweltfreundlichere Varianten	2026 ff.
Planung des neuen Standorts, sodass die nötigen Kriterien für eine DGNB-Platin-Zertifizierung erfüllt sind	2029
Verfestigung des Einsatzes von Green Tree Produkten bei über 60%	2026
Gäste sensibilisieren zum Thema Food-Waste	2026
Sukzessiver Ausbau des Mitarbeitendenportals (Belegzentrale, digitalisierte Antragstellungen)	2026 ff.
Verfestigen des Recyclingpapieranteils sowie des Mitarbeiter spezifischen Papierverbrauchs	2026

5 Weiterentwicklung der nachhaltigen Beschaffung	
Maßnahme	Zeithorizont
Obergrenze CO ₂ -Wert pro Gericht bei max. 6.000g CO ₂ pro Gericht	2026
Regelmäßige Überprüfung und ggfs. Anpassung der Nachhaltigkeitsvereinbarung mit Lieferanten	fortlaufend

Nachhaltigkeitsprogramm der NRW.BANK 2026 ff.

Maßnahmen der NRW.BANK

6 Stärkung der umweltfreundlichen Mobilität	
Maßnahme	Zeithorizont
Angebot und Förderung der eMobilität in der Dienstwagenflotte	fortlaufend
Angebot eines subventionierten Jobtickets und regelmäßige Überprüfung auf sinnvolle Anpassungen	fortlaufend
Angebot und zusätzliche Subventionierung „Job-Rad“ und Bereitstellung von geschützten Fahrradstellplätzen, Duschen und Umkleiden	fortlaufend

7 Nachwuchs sichern, Entwicklung fördern und Leistungsfähigkeit erhalten	
Maßnahme	Zeithorizont
Ausbildung für den eigenen Bedarf – Angebot zur unbefristeten Übernahme an alle guten AusbildungsabsolventInnen	fortlaufend
Angebot interner Schulungen der Auszubildenden zu Nachhaltigkeitsthemen	fortlaufend
Angebot von bereichsbezogenen Traineeprogrammen (Festanstellung)	fortlaufend
Zielgruppenorientierte Angebote von Praktika zur Berufsorientierung und -qualifizierung	fortlaufend
Fortführung des Stellenbesetzungsgrundsatzes „Intern vor Extern“ für alle Entwicklungs- und Aufstiegspositionen	fortlaufend
Entwicklungspositionen für besonders bewährte Seniors zur Stärkung der Spezialistenlaufbahn	fortlaufend
Aktive Begleitung der Entwicklung von Nachwuchskräften	fortlaufend
Regelmäßige Rückmeldegespräche und Aufzeigen konkreter Entwicklungsperspektiven i. S. einer nachhaltigen Personalentwicklung (Autonomie, Entwicklung, Anerkennung)	fortlaufend
Bevorzugte Stellenbesetzung mit gleich qualifizierten Frauen auf Positionen mit Unterrepräsentanz (gem. Gleichstellungsplan)	fortlaufend
Etablierung von Tandemlösungen für Führungsaufgaben	fortlaufend
Methodische und inhaltliche Aktualisierung des internen und externen Qualifizierungsangebots abgestimmt auf die Anforderungen der verschiedenen Zielgruppen	fortlaufend
Breites Angebot an abschlussbezogenen Qualifizierungen für alle Beschäftigten	fortlaufend
Mehrstufige Entwicklungsprogramme für Führungskräfte und Projektverantwortliche zum Aufbau und zur Sicherung einer nachhaltigen Führungs- bzw. Projektmanagementkompetenz	fortlaufend
Fortführung und zielgerichtete Weiterentwicklung des umfassenden Angebots zur Gesundheitsförderung	fortlaufend
Flexibler Berufsaustritt, der sowohl ein früheres Ausscheiden – durch längerer Ankündigungsfrist für einen rechtzeitigen Know-how-Transfer – als auch ein längeres Arbeitsleben über den Eintritt in die Rentenphase hinaus ermöglicht	fortlaufend

Nachhaltigkeitsprogramm der NRW.BANK 2026 ff.

Maßnahmen der NRW.BANK

8 Zukunfts-fähige Personalsysteme und zeitgemäße Arbeitsbedingungen	
Maßnahme	Zeithorizont
Fortführung und zielgerichtete Weiterentwicklung des umfassenden Angebots zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatem	fortlaufend
Flexible und bedarfsgerechte Nutzung mobiler Arbeitsformen	fortlaufend
Breites Angebot für die Flexibilisierung der (Jahres-)Arbeitszeit	fortlaufend
Vielfältiges Angebot an attraktiven Unternehmensleistungen für die Mitarbeitenden (Benefits)	fortlaufend
Der Gleichstellungplan 2024–2028 formuliert neben den expliziten Maßnahmen zur Erhöhung des Frauenanteils in unterrepräsentierten Vergleichsgruppen auch Maßnahmen zur Förderung der Gleichstellung sowie Maßnahmen zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie.	2028 CSRД konforme Maßnahme

9 Unterstützung der Pariser Klimaziele im Hinblick auf die bis 2045 angestrebte Klimaneutralität		
Maßnahme	Zeithorizont	
Erarbeitung einer Biodiversitäts Roadmap	2026 ff.	
Kontinuierliche Prüfung und ggfs. Weiterentwicklung der Sektorleitlinien	fortlaufend	
Kontinuierliche Prüfung und ggfs. Weiterentwicklung der Ausschlusskriterien	fortlaufend	
Umsetzung des Transitionsplans Klima und dessen Weiterentwicklung	2026	
Weiterentwicklung der Unterstützungs- und Finanzierungsangebote zugunsten von Unternehmen der Energiewirtschaft	2026	1*
Prüfung von Ansätzen zur verbesserten Unterstützung des Umbaus der Energieinfrastruktur (z. B. erneuerbare Energien, Netze, Wärmepläne)	2026	1*
Unterstützung von Kommunen bei der Aufstellung und Umsetzung von Konzepten betreffend Klimaschutz und Klimaanpassungen	2026	1*
Angebot zur Unterstützung bei der Umsetzung des „Sondervermögens Infrastruktur und Klimaneutralität“	2026	1*

10 Aufbau eines bankweiten Wirkungsmanagements		
Maßnahme	Zeithorizont	
Technische Umsetzung priorisierter Wirkungsindikatoren	2026 ff.	9*

* Weitere Zuordnung zum Nachhaltigkeits-Ziel

Nachhaltigkeitsprogramm der NRW.BANK 2026 ff.

Maßnahmen der NRW.BANK

11 Stärkung des Dialogs mit den für das Thema Nachhaltigkeit wesentlichen Stakeholdern und weiterer Ausbau der Nachhaltigkeitskommunikation	
Maßnahme	Zeithorizont
Weiterhin hohe Gewichtung des Themenbereichs Nachhaltigkeit in der internen und externen Kommunikation	fortlaufend
Fortsetzung des regelmäßigen und ergebnisoffenen Austauschs im Rahmen des Stakeholder-Dialogs	fortlaufend
12 Laufende Ausrichtung der Unternehmensverantwortung an aktuellen Themen im Rahmen des gesellschaftlichen Engagements	
Maßnahme	Zeithorizont
Kollaboration mit Stiftung Zukunft NRW	2026
Integration von Menschen mit Behinderung und ihnen Gleichgestellter	fortlaufend
Förderung von Kulturfestivals (düsseldorf festival!, KlavierFestival Ruhr, GWK Chapeau Classique)	2026
Unterstützung der CFR Junior Professur „Sustainable Finance“ (Köln)	2026
Jährliche Blutspendenaktion in Zusammenarbeit mit dem Deutschen Roten Kreuz	fortlaufend
Möglichkeiten zur Typisierung (Knochenmarkspende)	fortlaufend
Sensibilisierung für einen bewussten und kompetenten Umgang mit personeller Vielfalt	fortlaufend