

# Ergebnisbewertung Nachhaltigkeitsprogramm der NRW.BANK 2024–2027

**Soziale Förderung** ermöglicht Emission von **2 Social Bonds**, u. a. durch die Förderung von **Bildungsinfrastruktur**

**NRW.BANK.Moderne Schule:**  
Erhöhung der Zinsverbilligung und Erweiterung der Verwendungszwecke um Förderung kommunaler Kindertagesstätten

**NRW.BANK.Sportstätten:**  
Erhöhung der Zinsverbilligung und Einsatz der Förderleistung auch während der gesamten Darlehenslaufzeit

**NRW.BANK.Infrastruktur:**  
Einführung eines Förderfensters „Bildung“ mit fester Zinsverbilligung



**Biodiversitätsnahe Umgestaltung von Außenflächen**

Ökopflaster, Schwammstadt-Elemente, resiliente Stauden, Entfernung von Kirschlorbeer



**22 neue Dual Studierende**

2024 wurden 22 Dual Studierende eingestellt. Somit steigt die Anzahl der Dual Studierenden auf insgesamt 60.

Außerdem wurden 2024 erfolgreich elf Dual Studierende übernommen.

**JobRad**

Zum Stichtag 31. Dezember 2024 bestanden insgesamt 482 aktive Leasingverträge. Im Jahr 2024 wurden 184 Neuanträge abgeschlossen.



**Ausweitung der Beteiligung an Engagements für Klimathemen**



Beteiligung durch normbasiertes kollaboratives Engagement gemeinsam mit anderen institutionellen Investoren an 14 ausgewählten Engagements bei neun Unternehmen, die soziale und ökologische Kontroversen bezüglich internationaler Normen und Standards für verantwortungsbewusstes unternehmerisches Handeln aufweisen. 2024 entschied sich die NRW.BANK dazu, künftig auch am sogenannten thematischen Net Zero Engagement von ISS ESG teilzunehmen, um gegenüber ausgewählten Emittenten die Bedeutung von Klimadaten und Transformationsstrategien hervorheben zu können.

**Umstellung der Fahrzeugflotte**



Vollständige Umstellung auf E- und Hybridmodelle sowie stärkere Förderung der BahnCard100 First durch Übernahme der Versteuerung und Verbeitragung. In Düsseldorf stehen nun insgesamt 48 und in Münster 20 Ladepunkte für E-Autos zur Verfügung.

**62,8% „Green Tree“-Produkte**



Der Anteil der „Green Tree“-Produkte am Gesamtumsatz der Büromittel lag im Jahr 2024 bei 62,8% und damit 0,8% über dem Vorjahr.

**7 umgesetzte Maßnahmen zur Unterstützung der Pariser Klimaziele**



Unter anderem Erarbeitung von Sektorleitlinien, Erhebung und Veröffentlichung der finanzierten Emissionen des NRW.BANK-Kreditportfolios, Weiterentwicklung und Anpassung von Förderprogrammen für Klimaschutzvorhaben.

**Green-Bond-Emission in Höhe von 1 Mrd. €**



Emission erfolgte auf Basis des im Jahr 2024 neu überarbeiteten Green Bond Frameworks. Die Anleihe entspricht den ICMA Green Bond Principles und orientiert sich darüber hinaus an der EU-Taxonomie als Klassifizierungssystem des EU GBS.

# Ergebnisbewertung Nachhaltigkeitsprogramm der NRW.BANK 2024–2027

1 Stärkung und Ausbau ökologisch und sozial nachhaltiger Förderprodukte			
Maßnahme	Zeithorizont	Status	Umsetzung im Jahr 2024
Mitwirkung bei der Strategie „Sozialunternehmen des Landes“ und ggf. Verbesserungen in der Förderung für soziale Innovatoren	2024	umgesetzt	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Beteiligung der NRW.BANK am „Workshop zur Unterstützung von sozialen Gründungen in NRW“ der Landesregierung zur Erstellung der Strategie für Sozialunternehmen &gt; 5. Juli 2024 Veröffentlichung der Landesstrategie</li> <li>— Durchführung interner, bereichsübergreifender Workshops zur Entwicklung von neuen Förderansätzen der NRW.BANK für gemeinwohlorientierte Unternehmen und Sozialinnovation</li> </ul>
Analyse der Nachhaltigkeitsanforderungen an den Finanzsektor auf die öffentliche Wohnraumförderung	2024	umgesetzt	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Anforderungen an die öffentliche Wohnraumförderung aus der ESG-Risikobewertung nach den MaRisk; Erfassung und Rating in der Mietwohnraumförderung im Rahmen der Immobilienbewertung und Kreditanalyse zu ESG-Risiken der Branche, zu Investierenden sowie zu dem zu fördernden Wohngebäude</li> <li>— Prüfung der Anforderungen an die öffentliche Wohnraumförderung aus der CSRD und Berücksichtigung für den CSRD-Nachhaltigkeitsbericht der NRW.BANK; Veröffentlichung für das Geschäftsjahr 2024</li> </ul>
Prüfung und ggf. Konzepterstellung für Ergänzungsfinanzierungen zur öffentl. Mietwohnraumförderung	2024	umgesetzt	Eine grobe Prüfung ist erfolgt. Die Prüfergebnisse werden aktuell validiert.
Identifikation und ggf. Berücksichtigung von weiteren Aspekten der Circular Economy in der Förderung	2024	umgesetzt	Im Rahmen der Einführung von NRW.BANK.InvestZukunft zum 19. Mai 2025 (Hinzunahme des Verwendungszwecks zur Kreislaufwirtschaft) umgesetzt
Prüfung von Möglichkeiten zur Risikominderung bei Klimaschutzinvestitionen (z. B. Wasserstoff)	2024	umgesetzt	<ul style="list-style-type: none"> <li>— progres.nrw – Risikoabsicherung hydrothormaler Geothermie (Zuschussprogramm des Landes NRW für Unternehmen, Städte, Gemeinden und Kreise für Vorstudien, Machbarkeitsstudien, seismische Messungen und Bohrungen): Mitwirkung in der Entwicklung der Programmrichtlinie und Übernahme der Funktion als Zahl- und Bewilligungsstelle mit Programmstart</li> </ul>
Verbesserung der Förderung zugunsten der Bildungsinfrastruktur (besonders Schulen und Kitas)	2024	umgesetzt	<ul style="list-style-type: none"> <li>— NRW.BANK.Moderne Schule: Erhöhung der Zinsverbilligung und Erweiterung der Verwendungszwecke um Förderung kommunaler Kindertagesstätten</li> <li>— NRW.BANK.Sportstätten: Erhöhung der Zinsverbilligung</li> <li>— NRW.BANK.Sportstätten: Einsatz der Förderleistung auch während der gesamten Darlehenslaufzeit</li> <li>— NRW.BANK.Infrastruktur: Einführung eines Förderfensters „Bildung“ mit fester Zinsverbilligung</li> <li>— NRW.BANK.Infrastruktur: Einführung der AGVO zur Verbesserung der Weitergabe der Förderleistung an den Fördernehmenden</li> <li>— NRW.BANK.Infrastrukturfinanzierungen: Möglichkeit zum Einsatz von Zinsverbilligungen bei Bildungsvorhaben bei Refinanzierung der Konsortialpartner über NRW.BANK.Infrastruktur</li> </ul>

## Ergebnisbewertung Nachhaltigkeitsprogramm der NRW.BANK 2024–2027

### 2 Stärkung und Ausbau des nachhaltigen Kapitalmarktgeschäfts

Maßnahme	Zeithorizont	Status	Umsetzung im Jahr 2024
Fortschreibung der etablierten nachhaltigen Portfoliosteuerung unter Einsatz des MSCI-ESG-Nachhaltigkeitsratings, des MSCI ESG Controversy and Global Norms Screenings	fortlaufend	umgesetzt	Im Geschäftsjahr 2024 setzte die Bank die nachhaltige Portfoliosteuerung im Anlagegeschäft weiterhin durch die Nutzung des MSCI-ESG-Nachhaltigkeitsratings und ihres Kontroversenresearches um. Im Jahr 2024 beschloss die NRW.BANK zudem die Ausweitung des bereits für das Corporate-Portfolio geltenden Neuinvestmentverbots für „Laggards“ gemäß MSCI-ESG-Rating (B und CCC): Mit Wirkung vom 1. Januar 2025 gilt dieses Neuinvestmentverbot auch für ihr Financial-Portfolio (Banken und Versicherungen).
Nachhaltige Portfoliosteuerung des Unternehmensportfolios unter Berücksichtigung von Transformationschancen/-risiken sowie zur Unterstützung der Pariser Klimaziele anhand von MSCI Implied Temperature Rise (ITR) und kontinuierliche Prüfung der Erweiterung auf andere Assetklassen	2024 ff.	umgesetzt	Die NRW.BANK berücksichtigt seit 2023 die Implied-Temperature-Rise-(ITR)-Gradzahl als weitere Steuerungsgröße zur Limitierung von Konzentrationsrisiken im Corporate-Portfolio. Von einer Erweiterung auf andere Risikoklassen wurde abgesehen, da sich entsprechende Klimaanalyse- und Steuerungstools noch in der Entwicklung befinden und die Aussagekraft im Vergleich zu Unternehmensbewertungen sehr eingeschränkt ist.
Erstes operatives Zwischenziel ist die Verbesserung der Steuerungsgröße ITR des Corporate-Portfolios um etwa 0,5 °C	2026	umgesetzt	Um das erste operative Zwischenziel bis 2026 zu erreichen, sind im Rahmen der Portfoliosteuerung unter Berücksichtigung der ITR-Gradzahl Neuinvestments in Unternehmen ohne Transformationsambitionen zukünftig ausgeschlossen, Investments in Unternehmen mit Transformationsambitionen im Sinne der Ziele des Pariser Klimaschutzabkommens werden aktiv gefördert.
Normbasiertes kollaboratives Engagement über Drittanbieter	2024 ff.	umgesetzt	Die NRW.BANK beteiligte sich im Jahr 2024 durch normbasiertes kollaboratives Engagement gemeinsam mit anderen institutionellen Investoren über ISS ESG an 14 ausgewählten Engagements bei neun Unternehmen, die soziale und ökologische Kontroversen bezüglich internationaler Normen und Standards für verantwortungsbewusstes unternehmerisches Handeln aufweisen. Nach einer mehrmonatigen Testphase im Jahr 2024 entschied sich die NRW.BANK dazu, künftig auch am sogenannten thematischen Net Zero Engagement von ISS ESG teilzunehmen, um gegenüber ausgewählten Emittenten die Bedeutung von Klimadaten und Transformationsstrategien hervorheben zu können.
Aktualisierung des ESG Investment Frameworks	2024	umgesetzt	Im Januar 2024 veröffentlichte die Bank das aktualisierte NRW.BANK.ESG Investment Framework.
Jährliches UN-PRI-Reporting	fortlaufend	umgesetzt	Im Jahr 2024 erfolgte das UN-PRI-Reporting für das Geschäftsjahr 2023. Das ESG Investment Framework diente als Grundlage.

## Ergebnisbewertung Nachhaltigkeitsprogramm der NRW.BANK 2024–2027

3 Stärkung und Ausbau der nachhaltigen Refinanzierung			
Maßnahme	Zeithorizont	Status	Umsetzung im Jahr 2024
Emission mindestens eines Green Bonds – konform mit den Anforderungen der ICMA Green Bond Principles und dem EU-Green-Bond-Standard (TEG-Version)	2024	umgesetzt	Im Jahr 2024 begab die NRW.BANK erfolgreich einen Green Bond mit einem Volumen von 1 Mrd. € auf Basis ihres ebenfalls im Jahr 2024 neu überarbeiteten Green Bond Frameworks. Die Anleihe entspricht demnach den ICMA Green Bond Principles und orientiert sich darüber hinaus an der EU-Taxonomie als Klassifizierungssystem des EU GBS.
Prüfung der Möglichkeit einer Anwendung des EU-Green-Bond-Standards (EU COM)	2024 ff.	umgesetzt	Die Entwicklung des EU-Green-Bond-Standards (EU GBS) wurde durch den Kapitalmarkt eng begleitet. Die Verordnung (EU) 2023/2631 des Europäischen Parlaments und des Rates über europäische grüne Anleihen (EU GBS) wurde am 30. November 2023 veröffentlicht.  Die Möglichkeit der Anwendung ist abhängig von taxonomiekonformen Förderkrediten.
Emission mindestens eines Social Bonds – konform mit den Anforderungen der ICMA Social Bond Principles	2024	umgesetzt	Im Geschäftsjahr 2024 begab die Bank erfolgreich zwei Social Bonds: einen Social Bond mit einem Volumen von 1 Mrd. € sowie einen Social Bond mit einem Volumen von 500 Mio. €. Der Social-Bond-Asset-Pool erfüllt die Vorgaben der ICMA Social Bond Principles.
Analyse und Aktualisierung des Social Bond Frameworks	fortlaufend	umgesetzt	Das Social Bond Framework wurde zuletzt im Januar 2022 veröffentlicht. Im Berichtsjahr waren keine Anpassungen des Frameworks erforderlich.
Nachhaltige Etablierung der „grünen“ Refinanzierungskurve unter Berücksichtigung der EU-Taxonomie-VO, auch im Rahmen der Gewährung „grüner“ Kommunaldarlehen	fortlaufend	umgesetzt	Dem Markttrend zu „grünen“/nachhaltigen Investments folgend, hat der Bereich Kapitalmärkte eine Refinanzierungskurve geschaffen.  Die NRW.BANK Green-Kurve stellt eine im Vergleich zur konventionellen NRW.BANK-Refinanzierungskurve vergünstigte Refinanzierung dar. Von der grünen Kurve profitieren an die EU-Taxonomie angelehnte Darlehen, die als Belegungsmasse für die Emission von Green Bonds genutzt werden können.

## Ergebnisbewertung Nachhaltigkeitsprogramm der NRW.BANK 2024–2027

### 4 Optimierung der betrieblichen Verbräuche/Ressourcenschonung

Maßnahme	Zeithorizont	Status	Umsetzung im Jahr 2024
Vorstudie Gebäudeleittechnik	2024	umgesetzt	Die Vorstudie für die Gebäudeleittechnik (GLT) an beiden Standorten wurde durchgeführt. Dabei wurde festgestellt, dass an beiden Standorten aufgrund der spezifischen Haustechnik für Banken zunächst ein neues GLT-Netzwerk benötigt wird, bevor die GLT ausgeschrieben werden kann.
Ausschreibung Gebäudeleittechnik	2024	umgesetzt	Das Projekt zur Ausschreibung für die GLT-Netzwerke ist an beiden Standorten gestartet. Die Ausschreibung für GLT ist jedoch erst umsetzbar, wenn das Netzwerk für die GLT geschaffen wurde. Zum GLT-Netzwerk ist ein IT-Projekt angelaufen. Parallel läuft die Planung für die neue GLT.
Verbesserung der Gebäudeleittechnik	2024/2025	umgesetzt	Für die Verbesserung der GLT muss im ersten Schritt das GLT-Netzwerk geschaffen werden. Die Umsetzung der GLT für beide Standorte erfolgt voraussichtlich 2026.
Machbarkeitsstudie PV-Anlage	2023 ff.	umgesetzt	Machbarkeitsstudie für eine PV-Anlage für die Gebäude in Düsseldorf und Münster ist abgeschlossen.
Einbau einer PV-Anlage auf dem Dach der Eigentumsliegenschaften Kavalleriestraße in Düsseldorf	2024 ff.	umgesetzt	Nach den Machbarkeitsstudien in Düsseldorf und Münster wird aktuell der Einbau einer PV-Anlage in der Kavalleriestraße in die Wege geleitet. Dazu wurden Anfragen bei Anbietern für PV-Anlagen eingereicht.
Erweiterung der Kapazität der PV-Anlage in Münster	2024 ff.	umgesetzt	Zur Erweiterung der Kapazität wurden Anfragen bei verschiedenen Anbietern für PV-Anlagen gestellt.
Austausch der Beleuchtung im Park durch LED mit intelligenter Helligkeitssteuerung	2023 ff.	umgesetzt	Die Beleuchtung wurde im Oktober 2024 ausgetauscht.
Planung des Einbaus einer freien Kühlung für IT-Serverräume	2023 ff.	umgesetzt	Die Planung der freien Kühlung ist abgeschlossen.
Einbau einer freien Kühlung für IT-Serverräume	2024	umgesetzt	Die Kühlung in den IT-Serverräumen wurde eingebaut. Es fehlt noch die Steuerung. Die freie Kühlung läuft.
Umstellung der Beleuchtung auf LED, wo noch nicht geschehen (aus EnSimiMaV-Maßnahmen)	2024	umgesetzt	Aktuell werden die passenden Leuchten ausgewählt. Das Beleuchtungskonzept für Münster ist in der Erstellung.
Austausch der Blei-Akku-basierten USV durch eine kinetische USV	2024	offen	Das Projekt wird mehr Zeit in Anspruch nehmen als erwartet. Eine Umsetzung erfolgt frühestens 2025.
Prüfung der Einführung eines Abfallanalyse-Tools für die Betriebsrestaurants	2024	umgesetzt	Zwei Abfallanalysen wurden an den Standorten Düsseldorf und Münster durchgeführt. Maßnahmen zur Verbesserung wurden umgesetzt und der Abfall konnte an beiden Standorten gesenkt werden.
In der Lebensmittelkühlung (Kleinkälte) Austausch von Kühlmitteln durch umweltfreundlichere Varianten	2024	umgesetzt	Für den Austausch der Kältemittel durch umweltfreundlichere Varianten wird für die Standorte Düsseldorf und Münster eine Markterkundung durchgeführt. Die technische Umsetzung ist derzeit noch in Klärung. Es hat sich ein Anbieter gefunden. Aktuell läuft die Feinplanung zur Umsetzung.

## Ergebnisbewertung Nachhaltigkeitsprogramm der NRW.BANK 2024–2027

### 4 Optimierung der betrieblichen Verbräuche/Ressourcenschonung

Maßnahme	Zeithorizont	Status	Umsetzung im Jahr 2024
Betrieb der Notstromersatzanlage (NEA) mit Renewable Fuels; Weiterverwendung (nicht Entsorgung!) der Reste aus dem Bestand	2024	umgesetzt	Die NEA wird jetzt mit Renewable Fuels betrieben. Die Recyclingquote und die CO <sub>2</sub> e-Werte sind in der Ökobilanz 2024 zu sehen.
Müllsammelaktion im Umfeld der Standorte der NRW.BANK	2024	umgesetzt	Die Müllsammelaktion konnte witterungsbedingt nur am Standort in Düsseldorf durchgeführt werden. Dort wurden über 100 kg Müll gesammelt.
Aufbau von Insektenhotels	2024	umgesetzt	Ein weiteres Insektenhotel in Münster wurde aufgestellt.
Rasenfläche wird in eine insektenfreundliche Grünfläche umgestaltet	2023 ff.	umgesetzt	200 m <sup>2</sup> Fläche wurden insektenfreundlich umgestaltet.
Installierung eines Monitors mit relevanten Informationen zum CO <sub>2</sub> -Fußabdruck der Mahlzeiten	2023 ff.	umgesetzt	Im Eingangsbereich des Betriebsrestaurants hängt ein Monitor mit dem Essensangebot und dem CO <sub>2</sub> -Fußabdruck pro Menü.
Verstetigung des Einsatzes von „Green Tree“-Produkten bei über 60%	2024	umgesetzt	Der Anteil der „Green Tree“-Produkte am Gesamtumsatz der Büromittel lag im Jahr 2024 bei 62,8% und damit 0,8% über dem Vorjahr.
Verstetigen des Recyclingpapieranteils sowie des mitarbeiterspezifischen Papierverbrauchs	2024	umgesetzt	Der Gesamtpapierverbrauch sank im Jahr 2024 um 5,4% auf 6,96 kg pro Mitarbeiterin und Mitarbeiter p. a. Der Recyclinganteil der Büropapiere liegt für 2024 bei 76% und damit leicht unter dem Fünfjahresdurchschnitt.
Sukzessiver Ausbau des Mitarbeiterportals (Belegzentrale, digitalisierte Antragstellungen)	fortlaufend	umgesetzt	Start der Umsetzung einer vollintegrierten Abbildung der Personalzeiterfassung im personalwirtschaftlichen System SAP HCM und Anwendung im Mitarbeitendenportal der NRW.BANK. Go-Live der Process Engine zur digitalisierten Antragstellung verschiedener Personalprozesse im Jahr 2024 erfolgt. Umsetzung erster Personalprozesse im Jahr 2025.
Planung des neuen Standorts, sodass die nötigen Kriterien für eine DGNB-Platin-Zertifizierung erfüllt sind	2029	umgesetzt	Platin-Zertifizierung wird weiterhin angestrebt.

## Ergebnisbewertung Nachhaltigkeitsprogramm der NRW.BANK 2024–2027

### 5 Weiterentwicklung der nachhaltigen Beschaffung

Maßnahme	Zeithorizont	Status	Umsetzung im Jahr 2024
Erfassung des CO <sub>2</sub> -Fußabdrucks pro angebotener Mahlzeit in den Betriebsrestaurants	2024	umgesetzt	Die Emissionen für 2024 wurden vollständig erfasst und fließen in die Ökobilanz 2024 als neuer Bestandteil mit ein.
Erstellung eines Nachhaltigkeitskonzepts für den Einkauf	2024	umgesetzt	Eine Nachhaltigkeitsvereinbarung der NRW.BANK wurde erstellt und findet ab 1. Mai 2025 Anwendung bei verschiedenen Ausschreibungen.

### 6 Stärkung der umweltfreundlichen Mobilität

Maßnahme	Zeithorizont	Status	Umsetzung im Jahr 2024
Angebot und Förderung der E-Mobilität in der Dienstwagenflotte (sukzessive Austausch von Verbrennern in Elektro- und Hybridwagen)	fortlaufend	umgesetzt	Die vollständige Umstellung auf E- und Hybridmodelle sowie die stärkere Förderung der BahnCard100 First durch Übernahme der Versteuerung und Verbeitragung sind 2024 erfolgt.
Erhöhung der Anzahl der E-Ladesäulen auf den Kfz-Stellplätzen; Betrieb mit Strom aus eigener PV oder mit zertifiziertem 100-%-Ökostrom	2023 ff.	umgesetzt	In Düsseldorf stehen nun insgesamt 48 und in Münster 20 Ladepunkte für E-Autos zur Verfügung.
Ermittlung der CO <sub>2</sub> -Emissionen aus der Anreise der Mitarbeitenden	2024	umgesetzt	Eine Umfrage zum Mobilitätsverhalten der Mitarbeitenden wurde im Sommer 2024 durchgeführt. Auf Basis der Ergebnisse sowie anhand bundesdeutscher Durchschnitte wurde der Fußabdruck des Pendelverkehrs ermittelt.
Angebot eines subventionierten Jobtickets und regelmäßige Überprüfung auf sinnvolle Anpassungen	fortlaufend	umgesetzt	Fortführung des arbeitgeberseitig subventionierten Deutschlandtickets im Jahr 2024 für alle Beschäftigten
Angebot und zusätzliche Subventionierung „JobRad“	fortlaufend	umgesetzt	Fortführung des arbeitgeberseitig subventionierten Fahrradleasings im Jahr 2024 für alle Beschäftigten

## Ergebnisbewertung Nachhaltigkeitsprogramm der NRW.BANK 2024–2027

### 7 Unterstützung der Pariser Klimaziele im Hinblick auf die bis 2045 angestrebte Klimaneutralität

Maßnahme	Zeithorizont	Status	Umsetzung im Jahr 2024
Durchführung eines Biodiversitätschecks	2024	offen	Ressourcenbedingt konnte der Biodiversitätscheck 2024 nicht umgesetzt werden.
Einführung von Sektorleitlinien (Grundkonzept und erste Sektorleitlinien)	2024	umgesetzt	Die Einführung von Sektorleitlinien zur Erreichung eines Paris-kompatiblen Klimapfades im Fördergeschäft wurde 2024 bearbeitet. Die Einführung von Sektorleitlinien für sieben besonders emissionsintensive Sektoren (Schifffahrt; Luftfahrt; Automobil; Eisen-, Stahlerzeugung; Öl, Gas; Stromerzeugung; Gebäude) erfolgte zum 1. Februar 2025.
Erhebung und Veröffentlichung der finanzierten Emissionen des NRW.BANK-Kreditportfolios	2024	umgesetzt	Im Rahmen des CSRD-Umsetzungsprojektes wurden die Voraussetzungen für die Berechnung der finanzierten Emissionen der NRW.BANK gemäß PCAF-Standard geschaffen. Die erstmalige Veröffentlichung fand Anfang April 2025 im Rahmen der nichtfinanziellen Berichterstattung statt.
Unterstützung des Landes bei Anstrengungen zur Verbesserung der Klimabilanz von Universitäten und Unikliniken	2024	umgesetzt	<ul style="list-style-type: none"> <li>— NRW.BANK.Infrastruktur: Klärung beihilferechtlicher Rahmenbedingungen zur Förderung der energetischen Modernisierung von Unikliniken in Abstimmung mit dem Land</li> <li>— NRW.BANK.Infrastruktur: Schaffung der Voraussetzung für eine fallspezifische Anwendung der AGVO bei der Förderung von Unikliniken</li> </ul>
Weiterentwicklung der Förderung zugunsten von Klimaschutzinvestitionen von Unternehmen	2024	umgesetzt	Von den fünf im Rahmen der Strategie 2024–2027 zu dieser Maßnahme festgelegten Unterpunkten/ Konkretisierungen wurden vier bereits komplett umgesetzt (unter anderem Einführung eines neuen Förderprogramms für ökologische und digitale Transformationsvorhaben), ein weiterer befindet sich derzeit in Bearbeitung.
Verbesserte Orientierung der Förderintensität an erzielten THG- und Umweltwirkungen von Vorhaben	2024	umgesetzt	<ul style="list-style-type: none"> <li>— NRW.BANK.Effizienz kredit (Variante Bauen): Erweiterung der Förderzugänge durch Bestätigung eines Energieeffizienzexperten und Bestätigung eines beantragten Nachhaltigkeitszertifikats</li> <li>— NRW.BANK.Gründung und Wachstum/NRW.BANK.Universalkredit: Einführung des neuen Förderinstruments Klima-Bonus mit einer zusätzlichen festen Zinsverbilligung bei Erfüllung der Antragskriterien</li> </ul>
Analyse von Ansätzen zur stärkeren Berücksichtigung von Aspekten der ökologischen Transformation bei Konsortial- und Eigenkapitalfinanzierungen	2024	umgesetzt	Analyse von Ansatzpunkten zur stärkeren Berücksichtigung der ökologischen Transformationsförderung bei Konsortial- und Eigenkapitalfinanzierungen im Rahmen der Arbeitsgruppe „Konzept Förderung ökologische Transformation“.
Eruierung von Ansatzpunkten zur Beratung und Unterstützung von Kommunen bei der Aufstellung und Umsetzung kommunaler Wärmepläne	2024	umgesetzt	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Adaption und Fortentwicklung des eingestellten KfW-Zuschussprogramms 432 „Energetische Stadtsanierung“ für Kommunen im Rahmen des Förderfonds, hier: unter anderem Prüfung einer Unterstützung der kommunalen Wärmeplanung über die gesetzliche Pflicht hinaus</li> <li>— Prüfung von Anknüpfungspunkten der NRW.BANK an die Energie- und Wärmestrategie NRW, insb. unter Berücksichtigung des immensen Investitionsbedarfs zum Umbau des Wärmesystems</li> </ul>

## Ergebnisbewertung Nachhaltigkeitsprogramm der NRW.BANK 2024–2027

### 8 Aufbau eines bankweiten Wirkungsmanagements

Maßnahme	Zeithorizont	Status	Umsetzung im Jahr 2024
Erarbeitung von wirkungsorientierten KPIs, unter anderem zur CO <sub>2</sub> -Messung und zur Messung weiterer Indikatoren	2024	umgesetzt	Die Entwicklung eines Wirkungsmanagements für die NRW.BANK verläuft planmäßig. Neben der konzeptionellen Erarbeitung eines Grundlagenkonzepts mit Wirkungsverständnis, Wirkungskategorien und Wirkungsindikatoren erfolgen nun die ersten Schritte zur bankweiten Datenmobilisierung und -auswertung. Im Rahmen einer Sondermaßnahme werden Abfragen für neun Wirkungsindikatoren sowie ein erster Entwurf für ein Dashboard erstellt. Das weitere Vorgehen ist abhängig von der Priorisierung des Change-Vorhabens. Eine Herausforderung ist die systemische Datenverfügbarkeit durch die Spezifika der Förderbanken.
CO <sub>2</sub> -Steuerung des Förderportfolios	2024 ff.	umgesetzt	Maßnahme wurde umallokiert und wird im Rahmen von PCAF/Transitionsplan Klima angegangen.

### 9 Stärkung des Dialogs mit den für das Thema „Nachhaltigkeit“ wesentlichen Stakeholdern und weiterer Ausbau der Nachhaltigkeitskommunikation

Maßnahme	Zeithorizont	Status	Umsetzung im Jahr 2024
Weiterentwicklung des Themenbereichs „Nachhaltigkeit“ in der internen und externen Kommunikation	2024	umgesetzt	Das Thema „Nachhaltigkeit“ wurde in all seinen Facetten in der internen und externen Kommunikation über Social Media, Presseinformationen, Artikelplatzierungen sowie das Intranet und die „KOMM MIT“ ausgebaut. Konkret wurden Förderbeispiele auf der Website oder Social Media vorgestellt, Gastbeiträge zum Thema „Nachhaltigkeit“ geschrieben, Interviews zur strategischen Ausrichtung in der „KOMM MIT“ geführt und eine Nachhaltigkeitswoche zum Thema „Soziale Nachhaltigkeit“ durchgeführt. Die NRW.BANK veröffentlichte ihren Nachhaltigkeitsbericht 2023.
Fortsetzung des regelmäßigen und ergebnisoffenen Austauschs im Rahmen des Stakeholder-Dialogs	2024	umgesetzt	Ausweitung des Stakeholder-Dialogs auf die Gruppe der öffentlichen Kunden im Jahr 2024. Darüber hinaus Fortsetzung der anderen Dialogreihen.
Weiterführung der Impulsvortragsreihe zum Thema „Nachhaltigkeit“ für die Beschäftigten der NRW.BANK	2024	umgesetzt	Durchführung von anlassbezogenen Impulsvorträgen, unter anderem Vorstellung der neuen Nachhaltigkeitsstrategie.

## Ergebnisbewertung Nachhaltigkeitsprogramm der NRW.BANK 2024–2027

10 Laufende Ausrichtung der Unternehmensverantwortung an aktuellen Themen im Rahmen des gesellschaftlichen Engagements			
Maßnahme	Zeithorizont	Status	Umsetzung im Jahr 2024
Kollaboration mit Stiftung Zukunft NRW	2024	umgesetzt	Mit der Spende an die Stiftung Zukunft NRW unterstützt die Bank unter anderem das Projekt „Prompt!“ der Universität Köln. „Prompt!“ ist ein Bildungsangebot für Lehrkräfte, um den Herausforderungen der sich stetig ändernden gesellschaftlichen Anforderungen besser begegnen zu können.
Integration von Menschen mit Behinderung und ihnen Gleichgestellter	2024	umgesetzt	Maßnahmen erfolgen entsprechend der in der NRW.BANK geschlossenen Inklusionsvereinbarung inklusive Aktionsplan, der 2024 neu aufgesetzt wurde.
Förderung junger Nachwuchskünstlerinnen und -künstler	2024	umgesetzt	Die Bank unterstützte verschiedene Kulturfestivals und die Gesellschaft zur Förderung der Westfälischen Kulturarbeit e. V.
Unterstützung der CFR-Juniorprofessur „Sustainable Finance“ (Köln)	2026	umgesetzt	Die Bank finanziert durch ihre Spende die CFR-Juniorprofessur „Sustainable Finance“ an der Uni Köln mit.
Jährliche Blutspendenaktion in Zusammenarbeit mit dem Deutschen Roten Kreuz	fortlaufend	umgesetzt	2024 erfolgt
Permanente Möglichkeit zur Typisierung in Zusammenarbeit mit der Knochenmarkspenderzentrale Düsseldorf	fortlaufend	umgesetzt	2024 erfolgt
Sensibilisierung für einen bewussten und kompetenten Umgang mit personeller Vielfalt	fortlaufend	umgesetzt	Kontinuierliche Maßnahme in der Personalplanungs- und -entwicklungsstrategie

## Ergebnisbewertung Nachhaltigkeitsprogramm der NRW.BANK 2024–2027

<b>11 Nachwuchs sichern, Entwicklung fördern und Leistungsfähigkeit erhalten</b>			
<b>Maßnahme</b>	<b>Zeithorizont</b>	<b>Status</b>	<b>Umsetzung im Jahr 2024</b>
Ausbildung für den eigenen Bedarf – Angebot zur unbefristeten Übernahme an alle guten AusbildungsabsolventInnen	fortlaufend	umgesetzt	Kontinuierliche Maßnahme innerhalb der Personalplanungs- und -entwicklungsstrategie; Übernahmen im Jahr 2024: 4 x Bachelor of Arts – Management und Digitalisierung 2 x Bachelor of Arts – Finance und Banking 5 x Bachelor of Arts – Wirtschaftsinformatik
Angebot interner Schulungen der Auszubildenden zu Nachhaltigkeitsthemen	fortlaufend	umgesetzt	Durchführung 2024 erfolgt – einmal jährlich eintägiger Workshop zum Thema „Nachhaltigkeit“ für alle Studierenden; in Abhängigkeit des Ausbildungsjahrgangs mit wechselnder thematischer Ausrichtung
Fortführung und zielgerichtete Weiterentwicklung des umfassenden Angebots zur Gesundheitsförderung	fortlaufend	umgesetzt	Neben den fortlaufenden Angeboten wurden im Jahr 2024 Impulsvorträge zu ausgewählten Gesundheitsthemen sowie ein Gesundheits-Check-up für alle Mitarbeitenden angeboten.  Zudem bezuschusst die NRW.BANK die Teilnahme an zertifizierten Präventionsprogrammen jährlich mit bis zu 150 € pro Mitarbeiterin und Mitarbeiter und übernimmt bei entsprechenden Programmen 75% der Kosten. Seit 2024 bietet die NRW.BANK mit dem Urban Sports Club allen Mitarbeitenden ein bezuschusstes Angebot zur Förderung der körperlichen Gesundheit an.
Unterstützung durch einen betrieblichen Pflegecoach für Mitarbeitende mit einer Pflegehematik	fortlaufend	umgesetzt	Der betriebliche Pflegecoach unterstützt Mitarbeitende mit Pflegeaufgaben dabei, Beruf und Familie besser vereinbaren zu können. Mitarbeitende mit Pflegeaufgaben erhalten individuelle Beratung und eine bedarfsorientierte Unterstützung für die verschiedenen Pflegesituationen. Ein weiteres Ziel des Beratungsangebots ist, als pflegender Angehöriger einer persönlichen Überlastung möglichst frühzeitig entgegenzuwirken.
Angebote zur Flexibilisierung des Berufsaustritts (Verkürzungs- und Verlängerungsmöglichkeiten)	fortlaufend	umgesetzt	Verlängerung von Altersteilzeit bis Ende 2027 und Vorruhestand bis Ende 2025. Bei Bedarf bietet die NRW.BANK gezielt die Verlängerung der Beschäftigung über den Renteneintritt hinaus im Rahmen eines befristeten Arbeitsverhältnisses an.
Angebot von Traineeprogrammen mit Laufzeiten zwischen acht und zwölf Monaten (Festanstellung)	fortlaufend	umgesetzt	Durchführung im Jahr 2024 erfolgt – insgesamt ist ein Traineeprogramm gestartet.
Angebot von Schülerpraktika zur Berufsorientierung	fortlaufend	umgesetzt	2024 wurden 22 Schülerpraktika durchgeführt. Darüber hinaus finden fortlaufend eintägige Informationsaufenthalte statt.
Fortführung des Stellenbesetzungsgrundsatzes „intern vor extern“ für alle Entwicklungs- und Aufstiegspositionen	fortlaufend	umgesetzt	Kontinuierliche Maßnahme innerhalb der Personalplanungs- und -entwicklungsstrategie. Eine Stellenausschreibung erfolgt grundsätzlich erst dann für den externen Markt, wenn die Stelle intern nicht besetzt werden kann.
Entwicklungspositionen für besonders bewährte Seniors zur Stärkung der Spezialistenlaufbahn	fortlaufend	umgesetzt	2024 wurden die Zugangsvoraussetzungen für besonders bewährte Seniors überarbeitet und vereinfacht.

## Ergebnisbewertung Nachhaltigkeitsprogramm der NRW.BANK 2024–2027

11 Nachwuchs sichern, Entwicklung fördern und Leistungsfähigkeit erhalten			
Maßnahme	Zeithorizont	Status	Umsetzung im Jahr 2024
Aktive Begleitung der Entwicklung von talentierten Nachwuchskräften	fortlaufend	umgesetzt	Kontinuierliche Maßnahme innerhalb der Personalplanungs- und -entwicklungsstrategie sowie der laufenden Betreuung von Nachwuchskräften
Regelmäßige Rückmeldegespräche und Aufzeigen konkreter Entwicklungsperspektiven im Sinne einer nachhaltigen Personalentwicklung (Autonomie, Entwicklung, Anerkennung)	fortlaufend	umgesetzt	Kontinuierliche Maßnahme innerhalb der Personalplanungs- und -entwicklungsstrategie. 2024 wurden insgesamt 1.429 Rückmeldegespräche abgeschlossen.
Bevorzugte Stellenbesetzung mit gleich qualifizierten Frauen auf Positionen mit Unterrepräsentanz (gemäß Gleichstellungsplan)	fortlaufend	umgesetzt	Fortschreibung des Gleichstellungsplan mit folgenden Zielquoten für das Jahr 2028: Bereichsleitung: 33% Abteilungsleitungen: 34% Referats-/Teamleitungen: 38% Senior-Positionen: 40% 1. SpezialistInnen und SpezialistInnen (TG 8–9): 50%
Methodische und inhaltliche Aktualisierung des internen und externen Qualifizierungsangebots	fortlaufend	umgesetzt	Umfassende Anpassung bestehender PE-Produkte sowie Erweiterung um neue Produkte im Kontext „Programm Zukunft“: — Agile Methoden anwenden — Führen im agilen Kontext — Themenworkshops zum Thema „Führen in Veränderung“ — PMV III: Methoden für Projektverantwortliche, Product Owner und Scrum Master — E-Learning-Angebote zu Agilität, Innovation, Digitalisierung und Veränderung
Breites Angebot an abschlussbezogenen Qualifizierungen für alle Beschäftigten	fortlaufend	umgesetzt	Im Jahr 2024 wurden insgesamt 25 Abschlüsse über das Förderprogramm zur berufsbegleitenden Fortbildung abgeschlossen. Darunter waren acht Master- und acht Bachelor-Abschlüsse.
„Umgang mit psychischen Erkrankungen“, „Gesundes Führen“ und „Emotionale Kompetenz“ als feste Bestandteile der obligatorischen Führungskräfteentwicklung	fortlaufend	umgesetzt	2024 durchgeführt; erfolgt im Rahmen der fortlaufenden Führungskräfteentwicklung

## Ergebnisbewertung Nachhaltigkeitsprogramm der NRW.BANK 2024–2027

<b>12 Zukunftsfähige Personalsysteme und zeitgemäße Arbeitsbedingungen</b>			
<b>Maßnahme</b>	<b>Zeithorizont</b>	<b>Status</b>	<b>Umsetzung im Jahr 2024</b>
Stetige Evaluation und Weiterentwicklung der Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatem	fortlaufend	umgesetzt	Prüfung Workation; E-Learnings für Führungskräfte zum Thema „Pflege“; neue Kita-Kooperation in Münster
Flexible und bedarfsgerechte Nutzung mobiler Arbeitsformen im Rahmen der gesetzlichen, tariflichen und betrieblichen Möglichkeiten	fortlaufend	umgesetzt	Geregelt in der Dienstvereinbarung zur mobilen Arbeit. Sporadische und anlassbezogene mobile Arbeit oder regelmäßige mobile Arbeit im Homeoffice ist nach Abstimmung mit der jeweiligen Führungskraft möglich. Die Untergrenze für Präsenzarbeit liegt bei 50% der individuellen Sollarbeitszeit.
Breites Angebot für die Flexibilisierung der (Jahres-)Arbeitszeit	fortlaufend	umgesetzt	Neben der eigenverantwortlich verwalteten Arbeitszeit verschiedene Angebote, zum Beispiel zusätzliche Urlaubstage oder Auszeiten von bis zu drei Monaten durch Gehaltsverzicht
Vielfältiges Angebot an attraktiven Unternehmensleistungen für die Mitarbeitenden (Benefits)	fortlaufend	umgesetzt	Vielfältige Angebote, zum Beispiel zur Mobilitätsunterstützung, flexiblen Arbeitszeitgestaltung, Gesundheitsförderung, hochwertigen Altersversorgung oder zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatem