

Nachhaltigkeit – Ergebnisbewertung

Ziele und Maßnahmen der NRW.BANK 2019–2022

A. Unternehmerische Verantwortung leben

Nachhaltigkeitsziel	Maßnahme	Zeitraum	Status
Stärkung des Dialogs mit den für das Thema Nachhaltigkeit wesentlichen Stakeholdern	Regelmäßiger und ergebnisoffener Austausch im Rahmen des weiterentwickelten Stakeholder-Dialogs	Fortlaufend	✓
	Befragung der Beschäftigten zum Thema Nachhaltigkeit – Prüfung der Einbeziehung von Vorschlägen der Beschäftigten in den Zielentwicklungsprozess	Fortlaufend	✓
Weiterer Ausbau der Nachhaltigkeitskommunikation	Ausbau des Themenbereiches Nachhaltigkeit im Internet	Fortlaufend	✓
	Ausbau des Themenbereiches Nachhaltigkeit im Intranet	2019	✓
	Prüfung Unterzeichnung UN-PRI	2019	✓
	Unterzeichnung des „Deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK)“ Entsprechenserklärung für die Erstellung des Nachhaltigkeitsberichts	2020	2020
Weiterentwicklung des Themenkomplexes Nachhaltigkeit in der NRW.BANK	Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsleitlinien der NRW.BANK	Fortlaufend	✓
	Regelmäßiger Austausch bzgl. Nachhaltigkeitsthemen mit anderen Marktakteuren (über Konferenzen, Foren, bilaterale Gespräche)	Fortlaufend	✓
	Begleitung des EU-Aktionsplans „Sustainable Finance“	2019	✓

B. Nachhaltige Förderung für die Kunden gestalten

Nachhaltigkeitsziel	Maßnahme	Zeitraum	Status
Stärkung und Ausbau nachhaltiger Förderprodukte	Konsequente Verfolgung von Nachhaltigkeitsaspekten im Rahmen der Entwicklung von Förderprodukten.	Fortlaufend	✓
	Ausbau der Beratung von Kunden im Hinblick auf den Themenaspekt Nachhaltigkeit	2019	✓
	Adäquates Angebot im Querschnittsthema Energie und Umweltschutz	2019	✓
	Verbesserung der Zukunftsfähigkeit von sozialer Infrastruktur und Kommunal финанzen	2019	✓
	Weitere Schaffung bezahlbaren Wohnraums über das Förderfeld "Wohnraum"	2019	✓

C. Nachhaltiges Kapitalmarktgeschäft weiterentwickeln

Nachhaltigkeitsziel	Maßnahme	Zeitraum	Status
Stärkung und Ausbau des nachhaltigen Kapitalmarktgeschäfts	Jährliche Emission eines Green Bonds	Fortlaufend	✓
	Erhöhung des Green Bond-Portfolios auf 300 Mio. € bis 2020 (bisher: 200 Mio. € bis 2020)	2020	2020

Nachhaltigkeit – Ergebnisbewertung

Ziele und Maßnahmen der NRW.BANK 2019–2022

D. Soziale Verantwortung für die Beschäftigten übernehmen			
Nachhaltigkeitsziel	Maßnahme	Zeitraum	Status
Weiterentwicklung einer wertorientierten Unternehmenskultur	Employer Branding für die Zielgruppe Auszubildende weiter ausbauen	Fortlaufend	✓
	Fortführung der Bearbeitung der „Grundsätze für die Zusammenarbeit, Kommunikation und Führung“ in den „Themenworkshops“ für langjährige Führungskräfte anbieten	2019	✓
	Stärkung der Arbeitsbedingungen für schwerbehinderte Menschen/Weitere Verankerung von Inklusion	2019	in 2020 ¹⁾
	Bedarfsorientierte Weiterentwicklung eines Einführungsvortrags zum Nachhaltigkeitskonzept der NRW.BANK für neue Beschäftigte und Auszubildende	2019	✓
	Stärkung/Ausbau der gelebten Feedback-Kultur	2019	✓
	Stärkung des Kontakts zu beurlaubten Beschäftigten zur Vorbereitung ihrer Rückkehr	2020	2020
	Erste-Hilfe-Fresh-Up-Kurse	2022	✓
	Optimierung des internen Weiterbildungsangebotes der NRW.BANK	Fortlaufend	✓
	Steuerung der weiteren Umsetzung der Maßnahmen aus dem Gleichstellungsplan 2019 - X	2019	✓
Ausbau der Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben	Fortführung der flexiblen Arbeitszeitmodelle	Fortlaufend	✓
	Weitere Teilnahme am „audit berufundfamilie“	Fortlaufend	✓
	Evaluierung und ggfs. Fortführung/Anpassung des Angebotes zur mobilen Arbeit	2019	✓
Weiterentwicklung der Angebote im Gesundheitsmanagement	Fortführung und zielgerichtete Weiterentwicklung der themenbezogenen Jahresaktionen zu den Gesundheitsfeldern Ernährung, Bewegung, Entspannung und Prävention	Fortlaufend	✓
	Regelmäßige Gesundheits-Checkups durch den Betriebsarzt	Fortlaufend	✓
	Ausweitung des Angebots an Maßnahmen zur Gesundheitsförderung	2019	✓
	Etablierung einer digitalen Gesundheitsplattform für die Beschäftigten	2019	✓
	Optimierung der fortlaufenden Angebote in der Gesundheitsförderung durch Orientierung an Beschäftigteninteressen und an neuen medizinischen Erkenntnissen	2020	2020

¹⁾ Angestrebt war hierbei die Aktualisierung der Inklusionsvereinbarung in 2019. Der finale Entwurf der Inklusionsvereinbarung wird aktuell abschließend diskutiert, erste Umsetzungen finden hierzu bereits statt. Eine Unterschrift erfolgt im Laufe des Jahres.

Nachhaltigkeit – Ergebnisbewertung

Ziele und Maßnahmen der NRW.BANK 2019–2022

E. Klima und Umwelt schützen			
Nachhaltigkeitsziel	Maßnahme	Zeitraum	Status
Optimierung der betrieblichen Verbräuche/Ressourcenschonung	Steigerung des Recyclingpapieranteils	Fortlaufend	Konstant hohes Niveau ¹⁾
	Verstärkte Digitalisierung von Prozessen (Berechtigungen, Anträge)	Fortlaufend	✓
	Bewusstsein im Umgang mit Ressourcen schärfen	Fortlaufend	✓
	Verzicht auf Druck des Geschäftsberichts, Bereitstellung als digitales Format	2019	✓
	Umstellung der Gehaltsabrechnung auf digitales Format	2019	✓
	Einführung eines vollständig digitalen Bewerbermanagements	2019	✓
Weiterentwicklung der nachhaltigen Beschaffung	Prüfung der Einführung von Mehrwegkaffeebechern in den Bistros Förderbar/Tresor	2019	✓
	Erhöhung des Einsatzes von nachhaltigen Verbrauchsmaterialien	Fortlaufend	✓
	Übernahme und Weiterentwicklung von Nachhaltigkeitsaspekten in die Standardverträge	Fortlaufend	✓
	Prüfung der Umstellung der Konferenzbewirtung und der Bistros Förderbar/Tresor auf „Fairtrad Bio-Kaffee“	2019	✓
Stärkung der umweltfreundlichen Mobilität	Zertifizierung als „Fahrradfreundlicher Arbeitgeber“	Fortlaufend	✓
	Bereitstellung von E-Auto Ladestellen für die Mitarbeiter	2019	✓

F. Engagement für die Gesellschaft zeigen			
Nachhaltigkeitsziel	Maßnahme	Zeitraum	Status
Laufende Ausrichtung der Unternehmensverantwortung an aktuellen Themen im Rahmen des gesellschaftlichen Engagements	Jährliche Blutspendeaktion in Zusammenarbeit mit dem Deutschen Roten Kreuz	Fortlaufend	✓
	Erneute Typisierungsaktion in Zusammenarbeit mit der Knochenmarkspenderzentrale Düsseldorf	Fortlaufend	✓
	Förderung junger Nachwuchskünstlerinnen und -künstler	Fortlaufend	✓

¹⁾ Der Recyclingpapieranteil am Gesamtverbrauch der NRW.BANK hat sich in den letzten Jahren sehr positiv entwickelt (2017: 61,2% / 2018: 72,3%) und konnte in 2019 mit 71,5% (-0,8%) stabilisiert werden. Trotz Konsolidierung der Quote sank der Gesamtpapierverbrauch v. a. aufgrund der Digitalisierung von Prozessen deutlich um 4,3 t im Vergleich zum Jahr 2018 (auf 30,1 t).