

Nachhaltigkeitsprogramm der NRW.BANK 2024 ff.

Strategische Nachhaltigkeits-Ziele der NRW.BANK

Nr.	Säule	Nachhaltigkeitsziel
1	Fördergeschäft	Stärkung und Ausbau ökologisch und sozial nachhaltiger Förderprodukte
2	Kapitalmarktgeschäft	Stärkung und Ausbau des nachhaltigen Kapitalmarktgeschäfts
3	Kapitalmarktgeschäft	Stärkung und Ausbau der nachhaltigen Refinanzierung
4	Bankbetrieb	Optimierung der betrieblichen Verbräuche/Ressourcenschonung
5	Bankbetrieb	Weiterentwicklung der nachhaltigen Beschaffung
6	Bankbetrieb	Stärkung der umweltfreundlichen Mobilität
7	Übergreifend	Unterstützung der Pariser Klimaziele im Hinblick auf die bis 2045 angestrebte Klimaneutralität
8	Übergreifend	Aufbau eines bankweiten Wirkungsmanagements
9	Übergreifend	Stärkung des Dialogs mit den für das Thema Nachhaltigkeit wesentlichen Stakeholdern und weiterer Ausbau der Nachhaltigkeitskommunikation
10	Übergreifend	Laufende Ausrichtung der Unternehmensverantwortung an aktuellen Themen im Rahmen des gesellschaftlichen Engagements
11	Übergreifend	Nachwuchs sichern, Entwicklung fördern und Leistungsfähigkeit erhalten
12	Übergreifend	Zukunftsfähige Personalsysteme und zeitgemäße Arbeitsbedingungen

Nachhaltigkeitsprogramm 2024–2027 der NRW.BANK

Maßnahmen der NRW.BANK

1 Stärkung und Ausbau ökologisch und sozial nachhaltiger Förderprodukte		
Maßnahme	Zeithorizont	
Mitwirkung bei der Strategie Sozialunternehmen des Landes und gegebenenfalls Verbesserungen in der Förderung sozialer Innovatoren	2024	
Analyse der Nachhaltigkeitsanforderungen an den Finanzsektor hinsichtlich der öffentlichen Wohnraumförderung	2024	
Prüfung und gegebenenfalls Konzepterstellung für Ergänzungsfinanzierungen zur öffentlichen Mietwohnraumförderung	2024	
Identifikation und gegebenenfalls Berücksichtigung von weiteren Aspekten der Circular Economy in der Förderung	2024	
Prüfung von Möglichkeiten zur Risikominderung bei Klimaschutzinvestitionen (z. B. Wasserstoff)	2024	
Verbesserung der Förderung zugunsten der Bildungsinfrastruktur (insb. Schulen und Kitas)	2024	
2 Stärkung und Ausbau des nachhaltigen Kapitalmarktgeschäfts		
Maßnahme	Zeithorizont	
Fortschreibung der etablierten nachhaltigen Portfoliosteuerung unter Einsatz des MSCI-ESG-Nachhaltigkeitsratings und des MSCI-ESG-Controversy- und -Global-Norms-Screenings	fortlaufend	
Nachhaltige Portfoliosteuerung des Unternehmensportfolios unter Berücksichtigung von Transformationschancen/-risiken sowie zur Unterstützung der Pariser Klimaziele anhand von MSCI Implied Temperature Rise (ITR) und kontinuierliche Prüfung der Erweiterung auf andere Assetklassen	2024 ff.	7*
Erstes operatives Zwischenziel ist die Verbesserung der Steuerungsgröße ITR des Corporate Portfolios um etwa 0,5 °C	2026	7*
Kollaboratives, normbasiertes Engagement über Drittanbieter	2024 ff.	
Aktualisierung des ESG Investment Frameworks	2024	
Jährliches UN-PRI-Reporting	fortlaufend	
3 Stärkung und Ausbau der nachhaltigen Refinanzierung		
Maßnahme	Zeithorizont	
Emission mindestens eines Green Bonds – konform mit den Anforderungen der ICMA Green Bond Principles und dem EU Green Bond Standard (TEG Version)	2024	
Prüfung der Möglichkeit einer Anwendung des EU Green Bond Standards (EU COM)	2024 ff.	
Emission mindestens eines Social Bonds – konform mit den Anforderungen der ICMA Social Bond Principles	2024	
Analyse und Aktualisierung des Social Bond Frameworks	fortlaufend	
Nachhaltige Etablierung der „grünen“ Refinanzierungskurve unter Berücksichtigung der EU-Taxonomie-VO auch im Rahmen der Gewährung grüner Kommunaldarlehen	fortlaufend	

* Weitere Zuordnung zum Nachhaltigkeits-Ziel

Nachhaltigkeitsprogramm 2024–2027 der NRW.BANK

Maßnahmen der NRW.BANK

4 Optimierung der betrieblichen Verbräuche/Ressourcenschonung	
Maßnahme	Zeithorizont
Vorstudie Gebäude-Leittechnik	2024
Ausschreibung Gebäude Leittechnik	2024
Verbesserung der Gebäude-Leittechnik	2024/2025
Machbarkeitsstudie PV-Anlage	2023 ff.
Einbau einer PV-Anlage auf dem Dach der Eigentums-Liegenschaften Kavalleriestraße in Düsseldorf	2024 ff.
Erweiterung der Kapazität der PV-Anlage in Münster	2024 ff.
Austausch der Beleuchtung im Park durch LED mit intelligenter Helligkeits-Steuerung	2023 ff.
Planung des Einbaus einer freien Kühlung für IT-Serverräume	2023 ff.
Einbau einer freien Kühlung für IT-Serverräume	2024
Umstellung der Beleuchtung auf LED, wo noch nicht geschehen (aus EnSimiMaV-Maßnahmen)	2024
Austausch der Blei-Akku basierten USV durch eine kinetische USV	2024
Prüfung der Einführung eines Abfall Analyse Tools für die Betriebsrestaurants	2024
In der Lebensmittelkühlung (Kleinkälte) für die Betriebsrestaurants, Austausch von Kühlmitteln durch umweltfreundlichere Varianten	2024
Betrieb der Notstromersatzanlage (NEA) mit renewable Fuels; Weiterverwendung (nicht Entsorgung!) der Reste aus dem Bestand	2024
Müllsammelaktion im Umfeld der Standorte der NRW.BANK	2024
Aufbau von Insektenhotels	2024
Rasenfläche wird in eine insektenfreundliche Grünfläche umgestaltet	2023 ff.
Installierung eines Monitors mit relevanten Informationen zum CO ₂ -Fußabdruck der Mahlzeiten	2023 ff.
Verstetigung des Einsatzes von Green Tree Produkten bei über 60%	2024
Verstetigen des Recyclingpapieranteils sowie des Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter spezifischen Papierverbrauchs	2024
Sukzessiver Ausbau des Mitarbeiterportals (Belegzentrale, digitalisierte Antragstellungen)	fortlaufend
Planung des neuen Standorts, sodass die nötigen Kriterien für eine DGNB-Platin-Zertifizierung erfüllt sind	2029

Nachhaltigkeitsprogramm 2024–2027 der NRW.BANK

Maßnahmen der NRW.BANK

5 Weiterentwicklung der nachhaltigen Beschaffung

Maßnahme	Zeithorizont
Erfassung des CO ₂ -Fußabdrucks pro angebotener Mahlzeit in den Betriebsrestaurants	2024
Erstellung eines „Nachhaltigkeitskonzepts“ für den Einkauf	2024

6 Stärkung der umweltfreundlichen Mobilität

Maßnahme	Zeithorizont
Angebot und Förderung der eMobilität in der Dienstwagenflotte (Sukzessive Austausch von Verbrenner in Elektro- und Hybridwagen)	fortlaufend
Erhöhung der Anzahl der E-Ladesäulen auf den Kfz-Stellplätzen; Betrieb mit Strom aus eigener PV oder mit zertifiziertem 100% Ökostrom	2023 ff.
Ermittlung der CO ₂ -Emissionen aus der Anreise der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	2024
Angebot eines subventionierten Jobtickets und regelmäßige Überprüfung auf sinnvolle Anpassungen	fortlaufend
Angebot eines Fahrradleasings („Jobrad“) und zusätzliche Subventionierung	fortlaufend

7 Unterstützung der Pariser Klimaziele im Hinblick auf die bis 2045 angestrebte Klimaneutralität

Maßnahme	Zeithorizont	
Durchführung eines Biodiversitätchecks	2024	
Einführung von Sektorleitlinien (Grundkonzept und erste Sektorleitlinien)	2024	
Erhebung und Veröffentlichung der finanzierten Emissionen des NRW.BANK Kreditportfolios	2024	
Unterstützung des Landes bei Anstrengungen zur Verbesserung der Klimabilanz von Universitäten und Unikliniken	2024	1*
Weiterentwicklung der Förderung zugunsten von Klimaschutzinvestitionen von Unternehmen	2024	1*
Verbesserte Orientierung der Förderintensität an erzielten THG- und Umweltwirkungen von Vorhaben	2024	1*
Analyse von Ansätzen zur stärkeren Berücksichtigung von Aspekten der ökologischen Transformation bei Konsortial- und Eigenkapitalfinanzierungen	2024	1*
Eruiierung von Ansatzpunkten zur Beratung und Unterstützung von Kommunen bei der Aufstellung und Umsetzung kommunaler Wärmepläne	2024	1*

* Weitere Zuordnung zum Nachhaltigkeits-Ziel

Nachhaltigkeitsprogramm 2024–2027 der NRW.BANK

Maßnahmen der NRW.BANK

8 Aufbau eines bankweiten Wirkungsmanagements

Maßnahme	Zeithorizont	
Erarbeitung wirkungsorientierter KPIs zur CO ₂ -Messung und weiterer Indikatoren	2024	7*
CO ₂ -Steuerung des Förderportfolios	2024 ff.	7*

9 Stärkung des Dialogs mit den für das Thema Nachhaltigkeit wesentlichen Stakeholdern und weiterer Ausbau der Nachhaltigkeitskommunikation

Maßnahme	Zeithorizont
Weiterentwicklung des Themenbereichs Nachhaltigkeit in der internen und externen Kommunikation	2024
Fortsetzung des regelmäßigen und ergebnisoffenen Austauschs im Rahmen des Stakeholder-Dialogs	2024
Weiterführung der Impulsvortragsreihe zum Thema Nachhaltigkeit für die Beschäftigten der NRW.BANK	2024

10 Laufende Ausrichtung der Unternehmensverantwortung an aktuellen Themen im Rahmen des gesellschaftlichen Engagements

Maßnahme	Zeithorizont
Kollaboration mit Stiftung Zukunft NRW	2024
Integration von Menschen mit Behinderung und ihnen Gleichgestellten	2024
Förderung junger Nachwuchskünstlerinnen und -künstler	2024
Unterstützung der CFR-Junior-Professur „Sustainable Finance“ (Köln)	2026
Jährliche Blutspendenaktion in Zusammenarbeit mit dem Deutschen Roten Kreuz	fortlaufend
Permanente Möglichkeit zur Typisierung in Zusammenarbeit mit der Knochenmarkspenderzentrale Düsseldorf	fortlaufend
Sensibilisierung für einen bewussten und kompetenten Umgang mit personeller Vielfalt	fortlaufend

* Weitere Zuordnung zum Nachhaltigkeits-Ziel

Nachhaltigkeitsprogramm 2024–2027 der NRW.BANK

Maßnahmen der NRW.BANK

11 Nachwuchs sichern, Entwicklung fördern und Leistungsfähigkeit erhalten	
Maßnahme	Zeithorizont
Fortführung und zielgerichtete Weiterentwicklung des umfassenden Angebots zur Gesundheitsförderung	fortlaufend
Unterstützung durch einen betrieblichen Pflegecoach für Mitarbeitende mit einer Pflege Thematik	fortlaufend
Angebote zur Flexibilisierung des Berufsaustritts (Verkürzungs- und Verlängerungsmöglichkeiten)	fortlaufend
Angebot von Traineeprogrammen mit Laufzeiten zwischen acht und zwölf Monaten (Festanstellung)	fortlaufend
Angebot von Schülerpraktika zur Berufsorientierung	fortlaufend
Fortführung des Stellenbesetzungsgrundsatzes „Intern vor Extern“ für alle Entwicklungs- und Aufstiegspositionen	fortlaufend
Entwicklungspositionen für besonders bewährte Seniors zur Stärkung der Spezialistenlaufbahn	fortlaufend
Aktive Begleitung der Entwicklung von talentierten Nachwuchskräften	fortlaufend
Regelmäßige Rückmeldegespräche und Aufzeigen konkreter Entwicklungsperspektiven im Sinne einer nachhaltigen Personalentwicklung (Autonomie, Entwicklung, Anerkennung)	fortlaufend
Bevorzugte Stellenbesetzung mit gleich qualifizierten Frauen auf Positionen mit Unterrepräsentanz (gem. Gleichstellungsplan)	fortlaufend
Methodische und inhaltliche Aktualisierung des internen und externen Qualifizierungsangebots	fortlaufend
Breites Angebot an abschlussbezogenen Qualifizierungen für alle Beschäftigten	fortlaufend
„Umgang mit psychischen Erkrankungen“, „Gesundes Führen“ und „Emotionale Kompetenz“ als feste Bestandteile der obligatorischen Führungskräfteentwicklung	fortlaufend
12 Zukunftsfähige Personalsysteme und zeitgemäße Arbeitsbedingungen	
Maßnahme	Zeithorizont
Stetige Evaluation und Weiterentwicklung der Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatem	fortlaufend
Flexible und bedarfsgerechte Nutzung mobiler Arbeitsformen im Rahmen der gesetzlichen, tariflichen und betrieblichen Möglichkeiten	fortlaufend
Breites Angebot für die Flexibilisierung der (Jahres-)Arbeitszeit	fortlaufend
Vielfältiges Angebot an attraktiven Unternehmensleistungen für die Mitarbeitenden (Benefits)	fortlaufend